

连云港工投

苏新出准 S 2025 07000024 号 2025 年 10 月 31 日 总第 370 期

【内部资料 免费交流】中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办

集团公司组织三季度经营分析暨重点项目现场观摩活动

为全面总结前三季度改革发展和生产经营成果,10 月 28 日,集团公司组织三季度经营分析暨重点项目现场观摩活动。集团公司党委书记、董事长丁锐,总经理张六林等领导班子成员,权属单位主要负责人,总部各部门负责人参加观摩活动。

活动现场观摩了灌南储能电站、灌西鲟鱼特色养殖基地、嘉澳新能源、矽旺电子、凯实金桥、青口“渔光互补”等项目。

在活动总结时,丁锐表示,利用一天的时间集中观摩集团重点投资的产业,既是项目现场会,也是“攻坚四季度、打好收官战”的动员会。今年以来,集团上下认真落实市委市政府决策部署,利用股权投资、基金投资、资源租赁等多种形式上项目、强产业,取得了明显成效。这些项目是集团招商引资成效的展示,更

是广大干群解放思想、真抓实干,发展新质生产力的体现。

丁锐指出,要充分认清形势,与“形”而言,集团还存在部分企业盈利能力不强,产业转型质效特别是营业收入率、基础管理还有待进一步提升。与“势”而言,集团坚持“一核三极”经营格局、“三新一大”产业布局,锚定战略定位,依托资源优势,毫不动摇发展新质生产力,全产业链的大势已然形成,要坚定发展的信心和决心。

丁锐要求,“攻坚四季度、打好收官战”,关键在于抓落实。全公司要深入学习贯彻党的二十届四中全会精神,围绕全年主要目标任务,再对标、再盘点、再攻坚,确保今年“十件大事”收好官。主业布局要突出实体经济这个“核心”,定好明年主要经济指标“总盘子”。要强化资产资源运营,加快推进资源资产化、资产



证券化、资金杠杆化。要全面落实国企改革任务,统筹做好党的建设、安全生产、信访稳定、项目推进等各项工作。

丁锐强调,要突出解决“实效”的问题,落实“1.3.5”工作机制,加强高效执行力建设,营造好服务企业的“软环境”。要抓紧研究重点工作和“十五五”规划,在边学习、边总结中推动集团现代化产业体系建设,以过硬的发展质效交出年度工作的满意答卷。(工 宣)

集团公司与中国移动连云港分公司签订战略合作协议

10 月 23 日,集团公司与中国移动连云港分公司签订战略合作协议。中国移动连云港分公司党委书记、总经理晁泉,集团公司党委书记、董事长丁锐出席并见签。中国移动连云港分公司副总经理赵翔,集团公司副总经理刘承志签订合作协议。中国移动连云港分公司,集团科技信息部、办公室,能源集团、产业发

展公司、金桥制盐公司等相关人员参加活动。

中国移动连云港分公司在信息通信技术(ICT)、云计算、大数据、AI 人工智能等数字技术领域服务能力强、经验丰富,集团公司在新材料、新能源、新医药、大健康等产业具有资源整合与项目运营优势,合作基础良好。双方表示,下一步

将以此次签约为契机,共同探索“数字技术 + 工业产业”融合创新模式,推进在绿色园区、数字金融、食品推广、低空经济等方面深度合作,为全市产业数智化转型贡献力量。

活动期间,丁锐一行还参观了移动公司城市会客厅、无人机指挥中心、5G 展厅等。(工 宣)

徐圩公司“三力”汇聚高质量发展新动能

今年以来,徐圩投资公司紧紧围绕集团“聚焦解放思想、聚力提质增效、聚势强链扩规”主题主线,以深化“三精管理”为抓手,找准主业拓展、资产经营、管理效能三大领域发力点,汇聚高质量发展新动能,为实现全年高质量发展目标奠定坚实基础。

主业拓展勠力破局起势。1-3 季度以来,公司积极拓展市政保洁等核心业务,成功承接并完成徐圩大道景观路面提升、海滨大道维修、新区植树节及污水处理厂绿化提升、节日氛围营造等工程,以精品项目擦亮服务品牌。同时新增园区 9 家企业垃圾清运业务,市政保洁范围进一步扩大。通过积极争取和多番谈判,新增石化区 110 万平方米绿化养护面积及石化七道 10 万平方米保洁业务,实现主业规模与市场竞争力的同步提升。

资产经营努力精耕细作。公司通过精准宣传推介和市场

化招引,今年成功盘活台南小农场、大渔塘、华晶等 5 处闲置土地,总面积 1571 亩。其中台南小农场地块通过租赁给能源集团用于光伏项目,锁定 20 年长期收益。大渔塘地块 933 亩租赁于新区核能供热项目,租期 4 年;同时顺利完成台南投资公司所持死海溴 40%股权转让,经过规范审计、评估和公开挂牌程序,实现国有资产保值增值。

管理效能致力持续提升。公司强化规范管理,制订《重大风险预警及应急预案》,修订完善《公务用车管理规定》等 6 项制度,完成 25 项采购招投标工作。深入推进降本增效,严控人工、采购、能耗等成本,1-3 季度管理费用同比减少 155 万元。加强安全管理体系建设,制定《安全星级班组创建实施方案》,建设安全信息化监管平台,开展“安全月”“老班长讲安全”等专题活动,累计整改隐患 102 条,组织培训 980 余人次,为企业安全稳定发展提供有力保障。(陈蓓蓓)

台北公司多点发力冲刺全年目标

攻坚再添新动力。

“准”字发力,资产盘活实现新突破。针对闲置资源盘活难题,上元公司组建“资产盘活突击队”,通过“挂图作战 + 以商招商”双轮驱动,积极推进物流企业的引入,实现资源价值最大化。市场开拓成果丰硕,裕达分公司成功中标 2550 吨钢纤维大单,以硬核业绩为攻坚注入强心剂;上元公司不仅拿下猴嘴立交工程、成功中标开发区区内路灯三年保养项目,更组建“市场开拓党员先锋队”,连续签约赣榆状元府二期郡樾小区 ALC 墙板材料供应及农垦建安水泥标砖销售业

务,展现强劲的市场拓展能力。

“实”字托底,管理效能迈上新台阶。以管理升级为抓手,成立工程承接、高速线材、钢纤维市场拓展等九大专项指挥部,推行“分兵作战、合力攻坚”模式,推动各板块协同增产;各指挥部严格执行“日跟踪、周调度、月总结”机制,确保每项工作“全程有跟踪、进度有反馈、结果有闭环”。同时,以作风建设为切入点,常态化开展“攻坚一线督查”,重点核查任务推进效率与责任落实情况,以严的纪律、实的作风为“百日攻坚”筑牢保障防线。(宋思雯)

金风科技到集团公司考察交流

10 月 24 日,金风科技股份有限公司副总裁、北京天润新能投资公司董事长高山,天润新能总经理助理、华东区域总经理刘黎,海南万璟科技公司董事长许蕾等一行到集团公司考察交流。集团公司党委书记、董事长丁锐,副总经理陈如军等参加活动。

在听取了金风科技风机制造、储能电站,集团公司“三新一大”产业布局、能源集团运营等情况介绍后,双方围绕深远海及陆上风电、零碳园区等领域合作深入探讨交流,并表示,下一步要加强联动,立足各自资源、产业、技术优势,以新能源项目建设为抓手,推进设备供应、技术服务等方面务实合作,努力实现互利共赢,助推连云港新能源产业高质量发展。(工 宣)

10 月 22 日,集团公司党委召开理论学习中心组集中学习会,市国资委党委委员、副主任李君儒等到会列席旁听,集团党委书记、董事长丁锐主持会议并作总结讲话,集团党委副书记、工会主席戴鸿鸣对本年度中心组学习情况作了介绍。集团公司党委理论学习中心组

会上,与会人员共同学习了《习近平谈治国理政》第五卷相关章节。中心组部分成员围绕学习主题,分别结合学习感悟和工作实际进行了交流研讨。

丁锐在总结讲话中指出,要提高政治站位,发挥示范作用。党委中心组成员要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,强化政治理论武装,紧密结合集团主责主业,主动适应新形势、新要求,不断提升政治判断力、政治领悟力、政治执行力。要增强学习实效,做到以学促干。党的二十届四中全会对未来五年发展作出顶层设计和战略擘画,要重点关注和把握党中央、省市委密集出台的深化改革、加快发展的政策办法,既要埋头实干、更要抬头看路,在落实集团公司高质前行、新质转型工作中主动用好政策“工具箱”。要牢记工作职责,勇于担当使命。要把学习党的二十届四中全会精神与谋划集团“十五五”战略规划相结合,与推进年度重点工作任务相结合,找准切入点和突破口,切实把党和国家重大决策转化为企业发展战略目标和具体举措。

会后,市国资委党委列席旁听组查阅了党委理论学习中心组学习台账资料,与中心组部分成员、学习秘书进行了访谈。(工 宣)

集团公司党委召开理论学习中心组集中学习暨市国资委党委列席旁听会



10 月 24 日,徐圩公司开展板桥片区党建共建单位“灯塔先锋”交流分享会暨宣传报道培训班。四家单位“灯塔先锋”培育对象依次交流发言,分享岗位心路历程;与会人员共同参与了宣传报道采写专题培训。

(徐 宣)

凯实金桥公司“四力四融”推进党建提质增效

今年以来,凯实金桥公司党总支紧扣集团公司党委部署要求,创新构建“四力四融”工作体系,以思想、组织、纪律、融合四维精准发力,推动党建与中心任务同频共振、同向聚合,为公司高质量发展筑牢“红色根基”。

强根铸魂,融入公司治理。通过建立健全党组织议事规则,推动党建工作要求写入公司章程,实现党组织在公司决策、执行、监督各环节的权责明确、有机融合,充分发挥把方向、管大局、保落实的作用,为项目建设顺利推进提供了坚强政治保障。

筑基固本,融于项目建设。面对工期紧、任务重的建设挑战,公司党总支主动把“战斗堡垒”建在项目一线,以党建力量破难题、保进度。当前,项目七个标段同步推进,约 1100 名工人奋战一线。在电积钴、电积镍等核心车间建设中,党员骨干带头攻坚克难,确保原料预处理车间基本完工,主体结构施工如期推进,真正让党组织成为项目建设的“主心骨”和“先锋队”。

协同联动,融汇产业链条。以党建为纽带,积极打造“党建 +”融合发展新格局。通过战略性重组与党组织联建共建活动,有效打破资源壁垒,促进技术、人才等要素高效流动与整合。项目建成后,公司将跃升为全球最大金属钴生产商、国内第二大金属镍生产商,同时填补市新能源电池产业的空白,有力带动上下游产业集聚发展。

凝心聚力,融合人才发展。充分发挥党建文化“聚人心、育人才”独特优势,以高质量党建赋能人才队伍建设。通过开展“党员先锋岗”“安康杯”等活动,营造比学赶超的浓厚氛围;组织党员深入一线倾听诉求、解决实际困难,不断增强员工归属感与创造力。同时,大力弘扬工匠精神和创新精神,吸引高端技术人才集聚,为公司可持续发展注入源源不断的“红色动能”。(张 昕)

徐圩悦升市政多场景书写城建担当

聚焦群众出行“堵点”，破解城市交通“痛点”。近日，徐圩新区城建部门以“畅通城市血脉、提升民生福祉”为目标，启动 17 个道路路口综合改造工程。徐圩悦升市政分公司秉持“精工细作、全域提质”理念，在不同场景下锚定需求、精准发力，以专业与坚守推进改造工程落地见效，让城市路口既有“通行效率”，更有“民生温度”。

精准施策：一场“量体裁衣”的改造谋划。工程启动前，悦升市政分公司联合新区交警、交通、城管等部门，深入 17 个道路路口开展“地毯式”勘查，记录早晚高峰车流量、标注行人过街盲区、统计非机动车通行频次，真正把群众需求摸清、把改造方向找准。施工团队坚持“一路一策、一口一案”，针对学校周边、商圈核心区、医院门口等场景制定差异化方案，兼顾机动车通行效率与行人、非机动车、公共交通出行需求，让改造真正贴合不同场景的实际需求。

场景赋能：一组“各美其美”的施工答卷。在 228 国道路口“文化自信”景观标识旁，橙色工装与黄色安全帽交织成忙碌的画面。悦升市政工人分工明确、协作高效：有的俯身修整绿化带边缘，让景观与道路衔接更自然；四名工人用特制路缘石搬运车，两人前拉、两人后推，将花岗岩路缘石精准运送到位；另有工人手持撬棍，毫米级调整路缘石的高程与走向，确保与路基严丝合缝。截至目前，已完成 130 米路牙石的移除、扶正与新装，100 平方米沥青路面铺设，分段拆除约 7 米长旧护栏，累计完成 20 立方米路基处理与夯实。

初心如磐：一份“服务城建”的责任担当。此次道路路口改造不仅是徐圩新区完善路网结构、优化出行体验的关键举措，更是悦升市政参与新区高质量发展的缩影。“17 个路口改造，改的是道路，暖的是民心。”悦升市政维护班组长孙宽成的话，道出了团队的初心。自工程启动以来，施工团队始终坚持“质量与进度并重”，从文化地标旁的毫米级施工，到阴雨天气里的坚守攻坚，每一个场景都是悦升市政践行“服务城建、造福新区”理念的生动注脚。（刘明数 杨祖兵）



10 月 28 日，金桥制盐公司参与连云区“尚德守法 共享安全”主题食品安全宣传周活动，讲解食盐生产标准、质量检测流程，以及不同品类食盐的科学食用方式，增强对公司产品的信任度，树立负责任的企业形象。（李 妮）

青口公司全力打好收官战

四季度，青口投资公司紧紧围绕“提质增效、转型升级”两大核心任务，在项目建设、品牌塑造、产业规模等领域全面发力，高质量发展底色更亮、成色更足。

统筹推进，以项目提速筑牢发展硬支撑。围绕“渔光互补”核心项目，推动青口渔光产业园闭环成型；紧盯三峡 450MW“光伏复合”项目区域内附属配套项目，确保 12 月底前完成一期高低压配电线路工程；优化服务保障机制，主动

对接华润、先导光伏项目需求，打通服务堵点，以项目建设“加速度”夯实发展根基。

精耕细作，以品牌赋能提升农业附加值。持续攻坚盐碱地水稻种植，重点培育南粳 9108、圣稻 22 等优质品种，强化田间精细化管理，精准做好病虫害防治，从源头保障稻米品质；聚焦“盐田玉”品牌建设，科学谋划秋收工作，实现“丰产”与“优质”双提升，切实增强农业板块的

核心竞争力。

深挖潜能，以模式突破激活产能新引擎。积极探索光伏下的海水养殖新模式，三峡试验塘 2000 斤脉红螺探索性试养已取得阶段性成果，生长态势符合预期；深化与通威集团战略合作，依托其技术资源与市场渠道，结合青口养殖资源禀赋，推动渔业养殖从“传统粗放”向“科学高效”转型，以渔业转型为高质量发展注入新动能。（青 宣）

日晒制盐新河分公司按下冲刺全年“快进键”

进入四季度，日晒制盐新河分公司坚持目标不变、标准不降、干劲不减，以实干为笔，在日晒制盐赛道上按下冲刺全年“加速键”。

做实降本增效“连环招”。生产精细化管理见实效，目前，池内长盐达 25.6 万吨，已完成年计划 92%，卤水单耗降至 4.07 立方/吨，人均原盐产量提升 10%，实现“降本 + 提效”双向节流；安全环保防线持续筑牢，隐患排查整改率 100%，绿色生产底色愈发鲜明；夏季“三训”让违规率降 15%、应急响应缩至 3 分钟；改革创新成果丰硕，培育 2 名“岗位能手”，《一种固液扒盐分离筛》获国家实用型专利，为冲刺全年目标打下坚实基础。

激活生产组织“动力源”。面对严峻的原盐市场形势，深耕技术创新与精细管理，以劳模创新工作室为依托，深入生产一

线开展原盐调研会，与一线员工面对面交流，详细了解传统扒盐作业的人力损耗、卤水使用中的浪费痛点、岗位配置的冗余问题，收集生产瓶颈、改进建议等有效信息 30 余条。同时强化原盐品质安全，优化生产作业环境，开展滩头“清洁滩头、守护盐田”专项滩场文明行动，夯实生产基石。

打好作风保障“组合拳”。紧紧围绕年度重点工作任务清单，细化分解任务，明确责任片区、责任人、时间节点和质量标准，组建专班跟踪督查重点工作进展。各班组分管片区管理人员持续弘扬“严、细、实”的工作作风，坚持以上率下，深入践行下基层和一线工作法。在扎实推进四大领域重点工作的同时，全力攻坚资源挖潜、滩场文明、为职工办实事等重点任务。广大干部职工干劲十足，凝聚起全力冲刺全年任务目标的强大合力。（程龙 许东彦）

台北公司“四道加法”筑牢安全“防火墙”

今年以来，台北（华茂）公司始终将安全视为企业发展的生命线，以严标准守住底线，以实举措筑牢防线，切实当好企业平稳运行的“压舱石”。

责任 + 落实，筑牢安全防线。坚持“重心下移、关口前移”，构建“查问题一促整改一验成效”的闭环管理机制。同时，严格遵循“管理制度化、制度标准化、标准流程化、信息实时化”原则，持续完善安全制度体系，组织全员签订安全生产责任书，将安全责任精准分解至每个生产环节、每个工作岗位、每名在岗员工，坚决守住安全生产底线红线。

管理 + 创新，凝聚文化力量。推动安全文化与安全管理深度融合，以常态化、精准化举措开展安全生产专项整治、隐患排查整治及安全生产月等活动，将安全文化建设贯穿生产现场管理全流程。通过安全主题宣讲、安全征文征集等多元形式，强化员工对安全文化的认同感与归属感，充分激发全员参与安全管理的积极性、主动性与创造性，让安全文化从“口号”变为“行

动”，真正成为保障生产稳定的“软实力”。

培训 + 体验，严守准入关口。构建“系统化培训 + 沉浸式体验”的安全准入体系，扎实推进职业化安全培训与各类应急演练，严格执行“不培训不上岗、不达标不放行”铁规。创新推行“现场教学 + 实战体验”模式，把培训课堂搬到生产现场，将安全体验融入日常工作，通过设备实操、隐患排查模拟等场景化训练，确保安全意识入脑入心、安全技能人人掌握。

防护 + 精细，守护作业安全。推行“按需供给、一岗一策”，针对大浦区域作业特性，为职工配齐救生衣、救生圈，保障临水作业安全；聚焦市政作业强度与风险，为市政工配备防砸防刺专业劳保鞋，强化足部防护；考虑秋冬绿化作业晨露多、寒风大的特点，为绿化工发放保暖棉手套抵御湿冷；对于寒冬部分户外突击作业，额外增发防风保暖帽、加厚护膝、暖宝贴等，减少寒湿侵袭。从作业场景实际需求出发，把防护细节落到每个岗位，切实守护职工人身安全。（北 宣）

金融板块以金融活水“浇灌”实体经济

今年以来，聚焦金融服务实体经济本源，持续为全市企业发展注入金融活水。

担保产品创新亮点纷呈。着力拓展服务范围，连续推出两款自主创新产品“邮易贷”“中银易担贷”，产品增量亮眼，规模达 1.91 亿元。拓展落地非融“保函”业务，金额达 1.17 亿元。推进新版信保基金“助企成长贷”与 10 家银行完成签约，为广泛服务小微企业奠定基础。以低成本的资金支持，切实减轻了港城企业负担。

应急转贷便民服务升级。聚焦企业转贷难题，新增拓展东海、灌云等地 3 家合作银行，开展政策宣讲 6 场。推动线上窗口接入“我的连云港”APP，制作转贷科普视频，主动获客能力显著提高。优化抵押登记流程，显著提高业务办理时效。

小贷业务强化精准扶持。积极优化融资结构。开拓业务新增长点，引入等额本

金还款模式，通过动态调整贷后管理，主动压降预警项目 2100 万元。截至 9 月末，发放贷款 31 笔，金额 2.16 亿元，为中小企业提供了及时、精准的资金支持，助力企业在困境中实现突围。

基金助力招商成果丰硕。精准把握新能源、新材料、生物科技等战略赛道机遇，累计完成 18 个项目投资，成功设立“赣榆富榆”等 6 支基金。在招商引资方面，积极推动上海盘毂动力、等 6 家优质企业落地连云港。（孙安 窦意然）

金航公司抓实资产管理攻坚年度目标

为夯实资产管控基础、激活资产效能，以高质量资产管理赋能年度目标收官，金航公司锚定 2025 年四季度攻坚任务，延续集团精细化管理要求，升级举措、压实责任，扎实推进资产清查与规范管理冲刺工作，为全年工作画上圆满句号。

强化统筹调度，拧紧攻坚“责任链”。公司第一时间召开四季度资产管理冲刺专题会，将资产清查与年度财务决算、预算编制筹备等重点任务统筹衔接，成立由主要领导挂帅、分管领导牵头、跨部门骨干组成的专项攻坚小组，细化《四季度资产管理任务分解表》，将账实核对、差异整改、制度落地等具体任务落实到部门、责任到人，把资产清查成效与四季度绩效考核直接挂钩，形成“全员参与、全域覆盖、全程督办”的工作格局，确保冲刺行动高效推进。

全域精准核查，摸清收官“家底账”。启动全维度资产清查行动，采用“以账对物 + 以物对账”双向核验法，以财务系统账

面资产为基准，联动金航、奥神公司资产台账开展交叉比对。创新实施“单元化清查模式”，以各部门、市场为基本单元，每间办公室为最小清查单元格，对电子设备、办公家具等资产逐一清点标注，同步核对资产编号、使用状态、存放位置及责任人信息。对闲置、待报废资产单独建档登记。目前已完成全域资产清查，建立包含资产状态、使用效能、整改建议的“三维核实台账”，为年末资产处置与配置优化提供精准数据支撑。

聚焦效能提升，激活资产“新动能”。在清查基础上精准发力，推动资产管理从“规范型”向“效能型”升级。针对清查发现的闲置资产，制定四季度盘活计划，通过内部调拨、公开处置等方式唤醒“沉睡资源”，建立“四季度资产动态监测表”，对高价值资产使用效率每周跟踪，对低效运转资产及时调剂，以精细化管理让资产“活起来、用起来”，为冲刺年度经营目标注入资产活力。（金航 宣）



10 月 23 日，台北（华茂）公司秋季扒盐正式拉开序幕，此次秋季扒盐预计持续 20 天，涉及 6 块盐田，预计总产量约达 5000 吨，在保证安全、质量双过硬的前提下，实现“盐”效益最大化。（仇 悦）

市能源集团新能源项目建设取得突破性进展

光伏项目布局全面推进。与央企合作及自建的 7 个“渔光互补”项目总装机容量超 2GW，目前已并网容量 339.2MW。分布式光伏方面，全市首个可移动式光伏试点、医创园“低碳园区”等 5 个项目运行稳定，累计发电超 930 万度，3 个新建项目预计年内运营。

新型储能建设取得实效。获批全市首家虚拟电厂资质，依托先进控制与通信技术，实现分布式能源智能聚合与协调优化。灌南县 150MW/300MW 独立共享新型储能电站累计上网 9113 万度。

氢能产业体系加速构建。积极抢占氢能赛道，以“基础设施先行 + 产业投资跟进”双轮驱动，推动构建制、储、运、充、用氢能全产业链生态体系。自建全市首个商用加氢站并常态化运营，溯驭氢能装备产业化基地一期项目计划年内投产。

惠民服务工程持续落地。完成全市首例林业碳汇全国温室气体自愿减排交易。年内已开工建设海连东路光储超充站等 4 个充电站项目，其中 1 个已建成运营。（马 遥）

金融板块打造“一大三小”融合型服务阵地

在金融行业市场环境波动加剧、业务需求激增的背景下，格斯达工会以“烟火气”为底色，创新打造“一大三小”服务阵地，通过普惠保障与“小场景”的精准赋能，构建起职工成长与企业发展的共生生态。让企业“家”的温暖触手可及，让职工在“处处有家”的归属感中激发创新活力，推动企业迈向高质量发展新阶段。

烟火气里“烹”出幸福滋味，筑牢企业“家”的根基。为了解决职工就餐问题，金融板块花大力气，利用公司闲置土地，打造出一座集智能化、个性化、社交化于一体，满足全体员工的现代化职工食堂，宽敞明亮的就餐环境，让职工得到幸福感。同时，工会通过推出菜品定制化服务，根据职工健康数据定制营养套餐，满足多元化饮食需求；改造后，食堂日均服务量突破 200 人次，职工用餐满意度从 60%跃升至 95%。更通过建立“膳食委员会”，让职工从“消费者”变为“共建者”，在热气腾腾的餐食中传递“家”的温暖。

书香气中“品”出成长力量，滋养企业“家”的底蕴。通过打造职工精品书屋，以“书香气”为魂，构建起“学习 + 成长”的静谧空间。书屋采用“智能借阅 + 主题沙龙”模式，配置金融科技、心理学等专项书目 1000 余册，从《金融科技革命》到《心理学与生活》，从个人成长类书籍到行业前沿报告，通过“你选书

我来买”“品读书香”等活动，书屋以“小而精”的选品逻辑，精准对接职工知识升级需求。将书屋延伸为思维碰撞的“第二课堂”。书屋启用后，职工年均学习时长提升 20%。“书香气”的浸润，不仅提升了职工专业素养，更让企业“家”的底蕴愈发深厚。

运动气里“燃”出团队激情，拓展企业“家”的边界。利用楼宇间的边角空间，工会打造出集篮球、羽毛球、气排球于一体的“迷你运动场”，以“运动气”点燃职工活力。这里不仅是职工释放压力的“能量站”，更成为业务拓展的“社交场”：与银行、客户单位联合举办的运动联谊赛，以“气排球友谊赛”“羽毛球挑战赛”为纽带，促进多个项目的合作成功。“运动气”的传递，强健了职工体魄，更让企业“家”的边界无限延伸。

咖啡气里“调”出工作韵律，重构企业“家”的场景。针对职工“外卖依赖度高”“工作间隙无处放松”等问题，工会将传统茶水间改造为集咖啡吧、茶水室、减压舱于一体的“微咖空间”，以“咖啡气”调和工作节奏。通过调研 50 余份职工饮品习惯数据，定制格斯达专属咖啡豆，引入全自动咖啡机。10 多平方米的“小”空间里，现磨咖啡的香气取代了外卖塑料袋的刺鼻味，职工日均外卖消费下降 65%。弥漫的“咖啡气”，不仅提升了工作效率，更让企业“家”的场景愈发温馨。（金作鹏）

青口公司用竞赛点燃决胜四季度奋斗激情

四季度以来，青口投资公司工会围绕工作目标，设置多元化竞赛载体，通过“以赛促学、以赛促练、以赛促干”，引导职工争先创优、冲刺年度目标新热潮，为决胜四季度注入强劲动力。

以阶段性劳动竞赛促工作提效。该公司工会锚定决胜全年目标，以比全年目标完成，赛指标领先；比重点工作推进，赛落实质量；比岗位工作创新创优，赛工作绩效为重点，牵头开展了“决胜四季度 再创新佳绩”劳动竞赛，分设共性指标和个性指标，推动工作高效落实。同时，基层单位分会结合单位实际，同步开展系列小指标竞赛，涵盖生产、销售、服务等业务工作，形成“公司有大赛、分会有小赛、全员皆参与”的竞赛格

局，助力各项目标任务落实有实效。

以专业技能竞赛促工作提质。该公司工会联合职能部门，相继举办了职工电工操作技能培训和竞赛、青年职工办公自动化技能竞赛、女职工办公自动化技能大比武。聚焦安全生产与专业实操，现代办公基本操作软件的使用等专业技能竞赛，既是对职工专业能力的全面检阅，更是决胜四季度的“战前练兵”。通过竞赛涌现出一批技能过硬、业绩突出的“岗位能手”，营造了“学技能、强本领、创佳绩”的浓厚氛围。

该公司工会将持续以竞赛为抓手，把竞赛成果转化为实际工作效能，助力全员以更优状态、更强能力决胜四季度，全力向年度目标发起最后冲刺。（段绪雯）

工“四权”落地。动态更新困难职工台账，全年开展送温暖活动 23 次，帮扶困难职工 158 人

台北公司工会“四个抓手”当好娘家人

近年来，台北投资公司工会坚守“服务职工、赋能发展”核心思路，以思想引领、创新动能、暖心服务、自身建设为四大抓手，构建起职工成长有平台、企业发展有活力、团队凝聚有温度的工作新格局，为企业高质量发展注入强劲动力。

思想引领筑共识。以“理论 + 文化”双路径夯实思想根基，依托会议、宣讲等载体，开展分层分类学习活动 16 场，推动理论学习融入日常。同步开展“身边人讲身边事”分享会 2 场，大力弘扬劳模工匠精神，凝聚全员团结奋进的强大力量。

创新驱动提技能。打造“培训一练兵—比武一提升”闭环培育机制，全年开展岗位精准培训 5 次，推行“师带徒”结对 10 组，举办技术比武 4 场，李江兵获江苏省城乡建设职工职业技能竞赛园林绿化工一等奖，夏伟荣获市园林绿化工技能竞赛暨花镜大赛一等奖，李林获评连云港市“五一创新能手”，实现职工技能与企业发展同频共振。

暖心服务聚民心。严格落实职代会制度，审议企业重大事项 6 项，通过公示栏、内部平台公开信息 40 余条，确保职

次，组织全员体检 1 次，开设心理健康、法务知识课程 4 堂。举办节日主题活动 9 场，更新职工书屋书籍 500 余册，丰富职工工业生活。

自身建设强效能。以“规范 + 专业”为导向筑牢工作基础，完善经费预算、困难职工管理等制度 8 项，明确工作标准与流程；组织工会干部参加劳动法律监督员等培训 10 次，提升专业服务能力；通过调研、问卷收集职工意见 60 余条，以问题为导向倒逼服务作风转变，持续推动工会工作提质增效。（宋文静）

金航公司以“三个抓手”推动工会工作提质增效

今年以来，金航公司工会以“解放思想、提质增效”为主线，聚焦民主管理、职工关爱、文化赋能三大抓手，系统化推进工会工作走深走实。

抓民主管理，筑牢和谐发展“基石”。一方面严格落实职代会制度，涉及薪酬、福利、改革等职工切身利益事项均经民主决策，提案办结率 100%；另一方面深化厂务公开与平等协商，建立集体合同动态修订机制，将职工关心的安全、职业发展等问题纳入条款并定期核查，保障职工知情权、参与权、表达权、监督权，构建“企业尊职工、职工献企业”的和谐格局。

抓服务保障，织密职工关爱“网络”。进一步细化精准帮扶举措，做实帮扶救助困难职工工作，适时调整帮扶标准，加大救助力度，多渠道解决患病职工因病致贫问题，常态化开展“夏送清凉、冬送温暖”“金秋助学”，今年慰问困难职工 360

户、发放物资 8.5 万元。同时优化职工书屋、活动室，新增 200 余册图书与 12 套健身器材，营造舒适空间。

抓文化赋能，激活企业发展“动能”。以文化建设为纽带，公司工会通过搭建平台、创新载体，不断增强职工向心力与企业凝聚力。完善《星级员工评比办法》，评选出 3 名“明星员工”。大力开展劳动竞赛活动和全员岗位练兵活动，营造学有榜样、赶有目标的浓厚氛围，为职工提供优质文化服务，为企业高质量发展注入精神动力。（金航 工）

作；以班组为实践阵地，将创新理念融入日常生产运营，全面激发工会小组的创新潜能。积极组织开展“五好”班组、“四有”工会小组创建评比，进一步激发职工参与创新工作热情和团队凝聚力，促进企业高质量发展。

发挥工会队伍“支撑之梁”。立足五大特色产业体系，通过外引内培、产学研等方式，赋能科技链创新链产业链人才链融合发展。选优配强工会系统队伍，深化基层单位分会干部本领锤炼，开展“职工思政课堂”，持续深化党风廉政建设，在践行劳模精神、劳动精神、工匠精神中勇担使命。（西 工）

灌西公司发挥工会在服务职工中的桥梁纽带作用

今年以来，灌西工会坚持“融于发展、服务发展、促进发展”的工作思路，围绕中心任务和发展要求，充分发挥工会组织桥梁纽带作用，动员组织广大职工共建安全盐场，共创和谐家园，共享多元文化。

发挥工会组织“基础之梁”。实施“一会一品”工会规范化建设特色品牌塑培行动。开展工会进基层进班组调研活动，从细微处入手，为职工办实事、解难题，

让职工真正感受到工会的温度和力度。建立健全职工小家，完善职工文体活动中心基础设施，组织开展乒乓球等文体活动；围绕职工业务素质提升，依托康乃馨服务站组织开展女职工读书分享会、心理疏导等活动。

发挥协同联建“创新之梁”。深化“三组联建样板 +”的鲜明导向，以党小组为思想引领核心，发挥党员的先锋模范作用，引导工会小组成员积极投身创新工

作；以班组为实践阵地，将创新理念融入日常生产运营，全面激发工会小组的创新潜能。积极组织开展“五好”班组、“四有”工会小组创建评比，进一步激发职工参与创新工作热情和团队凝聚力，促进企业高质量发展。

发挥工会队伍“支撑之梁”。立足五大特色产业体系，通过外引内培、产学研等方式，赋能科技链创新链产业链人才链融合发展。选优配强工会系统队伍，深化基层单位分会干部本领锤炼，开展“职工思政课堂”，持续深化党风廉政建设，在践行劳模精神、劳动精神、工匠精神中勇担使命。（西 工）

送温暖，做职工信赖的“贴心娘家人”。在常态化开展春送健康、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖“四季关爱”的基础上，进一步延伸服务触角，重点保障劳模先进、基层一线、困难职工等群体的生产生活需求。今年夏季，投入 3.5 万元购置防暑降温物资，深入变电站、施工现场等一线点位，为坚守岗位的职工送去清凉与关怀；持续升级职工食堂、休息室等后勤设施，细化菜品搭配、作息保障等服务流程，让职工在忙碌工作之余感受到“家”的温馨；五一国际劳动节期间，组织劳模代表赴赣榆抗日山纪念馆开展红色教育活动，结合赠书分享环节，让劳模们接受深刻的精神洗礼，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。同时，建立常态化走访慰问机制，通过面对面座谈、一对一交流等方式，精准掌握职工思想动态、工作难点和生活诉求，用真心倾听心声，用真情化解难题，全力当好职工信得过、靠得住的知心人、娘家人。

送平台，做职工成长的“赋能搭台人”。联合安全管理部、人力资源部等部门，构建“公司级赛引领、基层单位赛支撑、班组赛打底”的三级技能竞赛体系，形成层层递进、全员参与的技能提升新格局。今年以来，围绕公司重大工程、重点项目和核心产业，针对性开展技能竞赛、劳动竞赛等活动，累计吸引 175 人次职工参与，在比学赶超中激发劳动热情与创造活力，精准发掘一批技术过硬、作风扎实的优秀产业工人，为公司高质量发展夯实人才基础。

送健康，做职工身心的“坚实守护人”。扎实推进职工健康保障体系建设，完成 2025 年度在职职工大病医疗救助基金收缴工作，完善职工健康档案，精准组织 141 名在职职工开展健康体检、30 名女职工参与专项体检，根据不同年龄段、岗位特点定制多样化体检套餐，帮助职工早发现、早预防健康问题，提升自我保健意识。打造身心健康特色服务品牌，今年以来累计举办职业健康讲座、心理健康疏导、专家义诊咨询等活动 6 场，覆盖职工 300 余人次；积极推动女职工专项集体合同签订落地，细化孕期保护、权益保障等具体措施，切实维护女职工特殊权益，让职工安心工作、舒心生活。

送关怀，做职工幸福的“活力助推人”。以丰富职工精神文化生活为目标，打造多彩文娱活动矩阵，成功举办春节职工趣味运动会，三八妇女节期间，开展“巾帼筑梦绽芳华 转型发展争先锋”主题活动，组织女职工参加集团健步走并与格思达联队斩获第一名；常态化开展台球比赛、书画摄影征集等特色活动，选拔优秀队员参加集团台球比赛，15 幅职工书画摄影作品入围集团展览，4 幅作品斩获奖项；在集团趣味运动会、气排球比赛中，公司职工代表队奋勇拼搏，分别夺得开疆拓土项目第一名、气排球比赛第一名的优异成绩。让职工在工作之余收获快乐、感受温暖，以更饱满的热情投入到工作中。（宋 云）



为营造浓厚的读书氛围，提高员工的专业能力，近日，供应链公司工会举办“金桥书香连国际经纬·智慧链通阅未来发展”主题读书日活动。（林泽华）

徐圩公司职工“小建议”化解生产经营“大问题”

日前，徐圩投资公司工会组织召开职工合理化建议评审会，对三季度以来征集筛选的 17 条职工合理化建议进行集中评审，推动职工合理化建议“征集—筛选—一评审—一落地—一激励”全流程闭环管理，促进合理化建议成果转化。

三季度以来，积极动员广大职工围绕管理创新、成本控制、质量提升、安全管控及文化建设等方面，紧贴公司日常生产经营工作中的矛盾问题建言献策，先后针对绿化保洁员工夏季户外作业保障不足、绿化废弃垃圾无利用、水电成本浪费严重、机械作业安全防范风险及专业化人才激励短板等具体问题，分类别提出改进建议 31 条。评审现场，公司领导小组通过现场视频展现，依次对每一条建议进行集中分析研究，在筛选淘汰不合理或无操作性的建议上形成共识，并对合理可操作性的建议进行反复对比评优，最终在优秀合理化建议的认定上达成共识。

今年以来，坚持以增强职工参与民主管理的主人翁意识，采取“一季度一征集一评选”形式，推动职工合理化建议征集活动常态化、制度化开展。公司工会负责对职工报送的合理化建议进行初步统计、遴选，并由公司职工合理化建议领导小组进行集中评审，及时把评审出来的优秀合理化建议反馈到相关单位、部门进一步分析研究，制定落实措施，形成方案提交公司党政联席会议研究同意后实施，兑现专项奖励，做好跟踪反馈，激励职工积极以合理化建议的“小切口”化解企业生产经营中的“大问题”，为企业深化“三精管理”，提升发展竞争力注入新动能。（茆 莹）

供电公司「四送」暖人心聚合合力

旧时光

□ 赵华宇

记忆的琥珀被时光轻轻晃动，
那些旧日的光影在脑海深处缓缓沉淀。
午后的尘埃在阳光下漂浮，
像岁月撒下的细盐，
温柔地晕开童年的味道。
时光未老，记忆却已泛黄，
那一刻，连风都带着从前的温度。

还是旧时光好啊。
那时的日子慢得像一首歌，
蝉鸣、风声、雨声，都是旋律的主角。
我们追逐着黄昏，奔向操场尽头的余晖；
脚下的影子被夕阳拉得好长，
像一条通往未来的路，
却又不忍迈开脚步。
旧书页上的墨香、街角糖果的甜，
都在岁月深处静静盛放。

后来啊，风吹散了年少的光阴，
一切都像落在玻璃上的光——明亮，却不再炙热。
我们在成长的路上渐行渐远，
却仍在梦里，回到那段光阴的老巷。
微风轻拂，笑声回荡，
我看见旧时的自己，
正迎着落日奔跑。
那仿佛是一个只属于回忆的世界，
柔软、清澈、被岁月悄悄收藏。

菊香里的重阳

□ 许东彦

重阳节，是中国的传统节日之一，不仅承载着深厚的文化内涵，也寄托了人们对美好生活的向往和祝福。风里带着清冽的菊香，这香气若有似无，却固执地钻入鼻尖，像一句温柔的提醒，宣告着古老重阳的降临。

重阳的菊，总是开得格外热烈。黄的金灿，白的如雪，紫的似霞，簇拥在园圃里，或疏或密地缀着露珠，鲜活得能滴出水来。古人说“采菊东篱下”，陶渊明的闲逸，大抵便藏在这花影与酒香之间。而今人虽少了几分隐士的雅趣，却总爱在重阳这天折一枝菊插在案头——仿佛这样，就能借这缕菊香，接住几分秋日独有的诗意。

小时候的重阳，是跟着爷爷登高日子。他总拄着那根磨得发亮的竹杖，一步步稳稳爬上村后的小矮山。山不算高，可登顶时风里混着的菊香，总让人觉得格外清新。远处棉花的白与玉米田的金黄交错，像被打翻的颜料罐。他指着山脚笑：“你看，这像不像一条盘着的龙？”我眯着眼瞧了半天，只看见蜿蜒的土路和零星的屋舍。在沉默的瞬间，从布兜里摸

上周五在徐圩参加共建活动，休息时，站在四楼窗前眺望，见海英菜在凛冽的海风中舒展，红紫色的暖意染遍滩涂。

思绪翩跹，想起十月初与妻女的园博园之行，初见粉黛乱子草于蒙蒙细雨中轻盈如烟，梦幻云舒静落庭前。去年陪闺女到伊甸园采风，也曾沉醉于薰衣草的姹紫清香，独嗅花海半日闲。可眼前的海英菜，没有粉黛温婉，也无恬淡沁人，却以特有的红紫奔放闯入心田，喻时光缱绻，诉故土眷恋。顺着这抹红紫，小时候挎着大竹篮跟着母亲，采嫩绿海英菜芽的往事在脑海中再次浮现。海英菜的汁液闻之清冽，尝显碱涩，沾手后很难洗净，且不易褪色。采摘时，对比指尖轻掐，我更喜手握多株一捋一大把，这时母亲便会在透着宠溺的嫌弃中将我赶开，而我则故作惊讶，转头就迫不及待地在起鳞着生的滩涂上玩耍。

回到家，将海英菜摘洗焯水，取少部分过凉改刀，拌上细盐味精、汪醋生抽和香油蒜末。咸鲜适中、脆嫩爽口的凉拌鲜海英菜便是下饭神器，有它总能多嗦半碗米粥。留大部分用来晒制干品，日后可凉拌菜干，也可拌入油渣做成海英菜包子。这包子一口下去相当了得，伴着韧劲与脂香，带着回甘

出两块甜糯里夹着丝丝柴火气的桂花糕。如今想来，那天的云、拂面的风、糕点碎屑的甜，连同爷爷掌心的茧，都裹着淡淡的菊香，成了重阳最深的注脚。

后来读到王维的“遍插茱萸少一人”，才真正懂了重阳的思念有多重。茱萸的辛烈，菊香的清冷，一浓一淡，恰似团聚的暖与离别的愁。现如今科技或许消解了部分传统仪式感，朋友圈里总刷得到登高的照片：有人站在玻璃栈道上尖叫，有人举着菊花茶自拍，也有人默默转发一篇怀旧的文章，却消散散骨子里对“高处”的向往。或许是因为登高时离天空更近，风里的菊香更清，那些说不出口的牵挂，也能被风捎得更远些。

夜渐深，窗外的菊香愈发清晰，舌尖还留着重阳糕的甜。我忽然懂得，古人把重阳藏在菊香里，原来是想告诉我们：秋虽凉，却有菊香暖，这菊香里的重阳，从来都不是一个单薄的日子，而是刻在骨子里的念想——把亲人的暖，把日子

的甜，都腌进了秋的时光里，岁岁年年，香不散。

有时想，以海英菜为代表，带上抽筋菜、曲菜等野菜组成这原生态菜园，是否也滋养了淮北盐场人的精神家园。没有华丽的布景，没有娇弱的脾性，不挑水土、不惧风霜。这盐碱地里怒放的生命啊！于逆境中挺起脊梁。没有文人墨客的驻足吟咏那又何妨？丰神俊逸的你本身就是圩子里的诗意篇章。佩服你犹如“任尔东西南北风”的坚韧；歌颂你亦若“蜡炬成灰泪始干”的奉献；敬仰你胜过“已到凌云仍虚心”的谦逊；更赞叹你神似“只留清气满乾坤”的执着。淮盐人的精神底色里有你的影子，淮盐文化的淬炼传承中有你的笔触。

遥望圩子口对岸的故乡，听见灌西场海英菜的呼唤：“哎哎哎，那楼上走神的小大哥，我是你的老伙计年，甬挂念、不多想，晚风中藏着重逢的方向。”

海英菜

□ 张飞

豆腐卷里的乡愁

□ 耿丽圆

与一位在外地工作的朋友聊天时，她提及“豆腐卷”似乎是连云港的特色美食。起初，我对此半信半疑，随即上网搜索关键词，结果发现确实如此。其他地方的豆腐卷，或形似花卷，或宛如煎饺，全然不似港城“豆腐卷”这般方方正正、金黄酥脆。

母亲是“叠”豆腐卷的熟手，她动作行云流水，雪白的面皮在手中翻飞，裹进剁碎的老豆腐，带着点微甜的豆香，再撒上葱花、淋一勺香油，叠成紧实的长卷，放进平底锅慢煎。油不用多，够让面皮起一层金黄的脆壳就好，滋滋声里，豆香混着葱香钻出来，勾得人喉头微动。我总爱站在旁边看，看母亲用铲子轻轻翻动豆腐卷，看面皮从雪白慢慢变成诱人的金黄，边缘微微翘起，带着点焦香。等拿到手，烫得直跺脚也舍不得放，先咬一小口，外皮酥脆得能听到“咔嚓”声，里面的豆腐软嫩，裹着葱花的鲜，香油的醇，一口下去，满是刚出锅的热乎。早起上学的孩子，手里攥着一个豆腐卷，边跑边咬；赶早市的老人，买上两个，带回家配着稀饭；就连加班晚归的人，路过还开着的铺子，也会买一个，暖一暖空荡荡的胃。它不像别的小吃那样讲究，却最贴民心，一口下去，都是家的味道，是这座海边小城独有的温柔。

在外漂泊的朋友常感慨，总也找不到这样的豆腐卷。有的外皮太硬，有的豆腐没味儿，才明白那味道里，藏着精湛的手艺，藏着连云港的情，更藏着巷陌里的烟火气。如今再看那圆圆的锅子，看蒸腾的热气，忽然觉得，这小小的豆腐卷，早已不是简单的食物，它是连云港人记忆里的晨光，是岁月里不变的温暖，是无论走多远，一想起就会觉得心安的故乡味道。

重阳随想

□ 徐立媛

秋风送爽，丹桂飘香。一年一度的重阳节悄然来临。重阳节，是中国传统节日之一，每年的农历九月初九。这一天，人们登高、赏菊、饮菊花酒、插茱萸等习俗，寓意祈福长寿、驱邪避灾。重阳不仅是一个节日，更是一种文化的传承，一种情感的寄托。

登高，是重阳节的传统活动。站在高处，俯瞰山河，心境也随之开阔。记得小时候，我与家人一起登高，那时的山并不高，我也不明白登高的意义，只是觉得爬山累人，后来才慢慢明白，登高，不只是身体的攀登，更是心灵的洗礼。时间如流水，转眼间，曾经陪我们走过童年的长辈，如今已白发苍苍，可他们的笑容依旧温暖，只是眼神里多了一份岁月的沉淀。我突然间明白，无论生活多么的忙碌，都要停下脚步回头看看那些陪我们长大、为我们付出的人。

重阳节，亦是赏菊的好时节，菊花在秋风中傲然绽放，不畏寒霜，不惧冷雨，展现出一种坚韧的生命力。它们或黄或白，或红或紫，各具风姿，令人不禁驻足欣赏。菊花不仅是一种植物，更是一种文化符号，提醒人们在喧嚣的生活中保持内心的宁静与独立。

重阳的风，吹过山岗，吹过屋檐，也吹进每个人的心里面，重阳节，一个值得思考人生意义的节日。当我们站在高处，俯瞰脚下的一切，心中难免生出几分感慨：人生如登山，有高峰也有低谷，有风雨也有晴空。重要的是，无论身处何地，都要保持一颗豁达的心，勇敢前行。这个承载着敬老爱老、登高望远传统节日，在这个充满丰收与温情的季节里，仿佛每一缕阳光都带着温暖的笑意，每一阵风都饱含着对生活的热爱。

饭后，我常与同事在单位门口踱步消食。一次偶然信步至河边，邂逅了一棵树——一棵承载了我整个童年，却至今才知名讳的“怪柳”。

之所以情有独钟，是因为儿时总能在它身上找到一种触角长长、身体黑色有白点的昆虫，家乡话唤作“山小牛牛”，其学名便是天牛。记忆中，仿佛离开故乡的盐场后便再未见过此树。一查方知，它原是生长在荒漠盐碱之地的生命。如今见到，我仍会下意识地走近端详，期盼能从枝叶间寻得一只“山小牛牛”，如同寻回一段遗落的旧时光。或许，我所寻觅的，从来都不是那只昆虫，而是那个趴在树下，专注而快乐的自己。

思绪回到二十五年前，我家门口那条通海的大河常有运货的水泥船来往。盐工们把晒出的盐装满小推车，再

那棵怪柳

□ 章洁

顺着“小跳”，一车车推上船。每到扒盐的时候，圩下就格外热闹，各个圩子的盐工都来了。虽然辛苦，大家累得满头大汗，但脸上都带着笑。

记忆里的夏天，总是从对暑假的殷切期盼开始。那时的阳光仿佛都带着一层温柔的滤镜，连酷暑也只需一台吱呀作响的老风扇便能从容驱散。在送水道或河边，随手捡根木条系上线，加上自制的蚯蚓或者蚂蚱鱼饵，就能钓起数不尽的沙光鱼。回家的路上，采一捧无名的野花，便能换来一整日的欢乐。童年的伙伴虽然不多，但儿时的日子却从未感到单调，每一个简单的发现，都谱成了充实而快乐的童年乐章。

每逢雨天，当人们纷纷向家中奔

跑躲避时，盐场的大人们却要顶风冒雨地“逆行”。他们必须为一片片盐田盖好塑料布，守护那即将收获的结晶，不让雨水将它们冲刷。待到天晴，又需不辞辛苦地将塑料布收起。这几乎是每个盐场孩子刻在骨子里的记忆。那时只觉是寻常，长大后才深知，那一次次在风雨中的弯腰与奔走，需要付出多少艰辛。如今，每当天色阴沉、雨水落下，我的心底仍会下意识地响起一句牵挂，“下雨了，该去拉塑料了。”

如今，那棵沉默的怪柳、船上的盐粒、童年的“山小牛牛”，以及大人们在雨水中逆行的背影，都已融汇成一条无声的河，在我生命深处静静流淌。我终于明白，我频频回首寻找的，不仅是那个趴在树下的自己，更是那一整个被海风浸透，却又无比甘甜明亮的故乡。

踏入江苏淮盐文化博物馆，空气中便浸润着一股独特而温润的咸意。它不刺鼻，却绵密地渗入每一次呼吸，如时光浸润过的记忆，沉静而厚重。那不是海风带来的腥咸，而是源自大地深处、被岁月与汗水层层浸透的底蕴之气。我知道，我已走进淮盐千年叙事的开端。

馆中陈列着古代制盐器具、明清盐商的泛黄票据、晶莹的海盐结晶标本……它们静默如史页，连缀成淮盐两千余年的产业长卷。近距离观摩“淋卤煎盐”等传统技艺，仿佛能听见灶火噼啪、看见盐工在热气蒸腾中劳作的身影。而更触动我的，是盐工们用生命书写的历史——那段在抗战烽火中熠熠生辉的壮烈篇章。

那些发黄的档案、斑驳的器具与珍贵的老照片，无声却有力地诉说着，盐工或许没有惊天动地的伟业，却在民族危亡之际，以坚守与抗争，垒起中华民

时光里的咸味

□ 刘雅楠

族不屈的脊梁。

他们的故事，犹如盐田中结晶的盐粒，看似寻常，却是生活不可缺的滋味；他们的精神，仿佛自海水中炼出的盐晶，历经熬炼，反而愈发纯粹、坚定。

如今，当我们安享生活的咸淡之味，漫步于和平年代的盐田之畔，不应忘记，曾经有这样一群人，在民族最艰难的时刻，以最朴素的方式守护着这片“白色的疆土”。他们的抗战，不仅是物质的保卫，更是尊严、智慧与坚韧的彰显——在中华民族的抗争史上，留下了独特而闪光的一页。

这段历史应当被铭记，这些无名的英雄值得被歌颂。他们用生命印证：即便是最平凡的劳动者，也可以成为撑起民族命运的基石。