

连云港工投

苏新出准 S 2025 07000024 号 2025 年 11 月 30 日 总第 373 期

【内部资料 免费交流】中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办

集团公司举办安全、消防专题培训

为深入贯彻“全民消防、生命至上——安全用火用电”主题要求，切实增强干部职工安全意识，11 月 25 日至 26 日，集团公司组织开展了“理论授课 + 实景演练”相结合的安全、消防专题培训。集团公司副总经理陈如军主持活动，各直属单位主要负责人、分管负责人、专兼职安全员及班组长等共计 100 余人参加。

理论授课聚焦安全生产与消防安全两大专项展开。市应急管理局综合监管处处长徐胜田系统讲解了当前安全生产形势、管理制度、隐患排查与应急处置要点。市消防救援支队一级指挥员于国栋重点解析了常见火灾隐患、自查方法及预防逃生关键点。实景演练在国家危险化学品应急救援（连云港）综合实训基地举行。演练设置了烟热逃生模拟、消防器材实操等多个环节。在基地专业人员的指导下，参训人员体验了在烟雾弥漫环境下的应急逃生，学习了空气呼吸器的正确佩戴、心肺复苏的操作要领以及不同环境下灭火器的科学选择等技能。

活动强调，安全是一个常讲常新，永不过时的话题，“重视安全”是一种态度，是一种责任，更是一种境界。临近年终，各项



工作进入冲刺收尾的关键阶段，安全、消防工作面临更为严峻的考验。要以此次培训为契机，结合当前季节特点，进一步压实责任，严格落实各项安全措施，持续完善应急体系建设，切实筑牢年终岁末安全生产防线。（工宣 安全管理部）

灌西公司奋力冲刺四季度打好收官战

四季度以来，灌西公司聚焦党建、发展、运营、安全“四个关键点”，靶向发力，将“冲刺”汇成最后一程“加速度”，打好全年收官战。

激发党建活力，凝聚强大合力。以“高质前行行至一流 新质转型型塑标杆”为主题，围绕“安全管理、生产组织、创新创业、经营管理”四大重点领域开展“三亮三创”创建活动。灵活运用“微宣讲”“微课堂”等载体，通过书记领学、案例剖析、交流研讨等形式，让职工清楚发展形势，做到在思想上动员，在行动上落实。在关键岗位设立党员先锋岗、组建技术攻关小组，激发全员“学习技术、钻研业务、增强技能、提升素质”的工作热情。

推进转型升级，开辟业务赛道。坚持以市场为导向，进一步下沉市场深度调

研，提升原盐、物流等领域的市场开发能力。坚持与用盐老客户紧密联系，及时了解并掌握客户新需求趋向，力求与老客户建立长期稳定的供需关系，确保圆满完成年度销售工作任务。同时，坚持以品牌建设为核心，积极推进“三品”战略，拓展线上、线下多元销售渠道，打好宣传“组合拳”，拓宽销售区域，提升品牌形象，增强市场竞争力。

优化运营管理，提升成本优势。严格管控非生产性支出，制定预算制度，从采购、生产、运营全流程降本增效，确保年度成本降低 10%。坚持创优降本和创新提效两手抓策略。依据原盐生产特性，调

整卤水钙液配比；进一步梳理“废改立”清单，强化制度建设；在物资采购上坚持“一次预算、分批购入”，节约费用近 100 万元；创新实施旧设备“二次转岗”成本攻坚行动，将自主检修作为成本控制与效率提升的关键环节，实现“自主可控、降本增效”双重价值。

筑牢安全防线，夯实发展根基。该公司以“安全生产标准化”为准绳，组织管理人员对安全管理、生产组织、标准化创建、灾害防治等实施“地毯式”排查，同时利用技术手段对关键场所进行实时监控，建立风险分级管控清单，强化风险预防和隐患治理“双重预防机制”，贯彻落实管理人员带班制度，对高风险作业实施“全过程监督”。（西 宣）

整卤水钙液配比；进一步梳理“废改立”清单，强化制度建设；在物资采购上

台北公司“百日攻坚”冲刺总目标

进入四季度以来，台北（华茂）公司锚定收官关键节点再发力，以“选题—领题—解题—破题”闭环攻坚，凝心聚力冲刺全年目标。

靶向“选题”，明确攻坚目标。通过召开“百日攻坚”动员会，系统梳理生产进度、指标完成、成本控制等方面的短板，制定“收官攻坚任务清单”，将工程增量、降本增效、风险防控等重点任务纳入清单管理，明确量化目标、攻坚路径与预期成效，为全员攻坚提供清晰指引。

主动“领题”，压实攻坚责任。建立“领导挂帅、单位牵头、全员参与”的领题机制，果断成立“市场拓展”“高速线材项目”“劳动竞赛”等九大专项指挥部，细化任务书、路线图和时间表，确保各项攻坚任务有人抓、有人管、有成效。

高效“解题”，提速攻坚进程。环卫分公司开展小指标劳动

竞赛，加密东方大道、黄海大道等重点路段清扫频次，累计完成 5 次大型活动保障、清运垃圾 1600 余吨，并成功拓展花果山研发中心环境整治及 2 家企业垃圾清运业务；上元公司严控融媒体中心改造等工程质量进度，积极承接零星工程，同步强化专人专班清收清欠，加大对已完成审计工程款的回笼率，确保工程款应结尽结、应收尽收。

精准“破题”，实现攻坚突破。海州湾公司聚焦海福特委托加工项目，稳产能、控质量、拓渠道，累计销售成品鲢鱼仔近 2900 吨，圆满完成年度任务；养殖管理分公司在池塘发包基础上，清理私占资源、盘活边角地块，改造标准化鱼塘，实现超额增收；盐钙销售指挥部精准对接市场，加快推进“收储”工作，提升钙液产销量，累计钙液销量超 3.8 万吨，攻坚成效持续显现。（宋思雯）

集团工会组织开展一线职工疗休养活动

为切实关爱职工身心健康，激发职工干事创业热情，近期，集团工会组织 48 名一线职工赴无锡拈花湾疗养基地开展疗休养活动。

疗休养期间，来自于生产一线的技术骨干、先进代表们先后游览鼋头渚、南长街古运河文化区、三国水浒城、拈花湾小镇等地，领略秀美景色和传统文化；漫步山水之间，身心得到了放松和陶冶。通过参观荣毅仁纪念馆、无锡市革命博物馆等场所，在接受爱国主义教育的同时，感受到革命先辈们艰苦奋斗、无私奉献的家国情怀和高贵品质。

活动结束后，职工们纷纷表示，此次疗休养活动让他们倍感温暖、备受鼓舞，将把这份关怀转化为工作的动力，回到岗位后继续发扬艰苦奋斗、爱岗敬业的精神，以更优异的成绩为集团的高质量发展做贡献。下一步，集团工会将继续坚持以职工为中心，丰富疗休养活动的形式，满足职工多元化的疗休养需求，切实将“娘家人”关心落到实处，不断提升职工的获得感和幸福感。（工会 宣）

临近年末，供电公司紧扣年度目标任务，以“时不我待、只争朝夕”的奋进姿态，聚焦项目建设关键环节，通过战略引领、攻坚突破、安全护航三措并举，全力推动重点项目建设提速增效，在冲刺全年目标的赛道上跑出“加速度”。

战略引领，锚定转型发展“新方向”。立足长远发展布局，将新能源产业作为转型核心抓手，结合区域能源需求与自身业务优势，构建“顶层设计 + 分层落实”的工作体系。一方面，组建专项工作小组，深入调研新能源市场趋势，科学制定绿电产业发展规划，明确光伏、储能、充换电一体化等重点发展领域，细化年度目标与推进路径；另一方面，建立“责任到人、闭环管理”的工作机制，将转型任务分解至各部门、各岗位，定期召开项目推进会，实时跟踪进度、解决问题，确保转型工作有序推进。同时，加强与相关企业、机构合作，引入先进技术与管理经验，推动绿电产业与传统供电业务深度融合。

攻坚突破，激活项目建设“新动能”。精准锚定重点项目，打出“资源保障 + 合作拓展 + 前期筹备”组合拳，全力破解项目推进中的难点堵点。在资源保障方面，成立项目服务专班，主动对接政府部门、设备供应商，统筹协调材料、设备等关键资源，确保重点项目“零障碍”推进。在合作拓展方面，积极与能源集团、青口投资公司等单位搭建合作平台，围绕新能源项目开发、电力设施共建共享等领域开展深度合作，成功挖掘多个合作项目，进一步扩大业务增量。

安全护航，筑牢高质量发展“安全线”。始终坚持“安全第一、预防为主”的理念，在安全监管方面，建立“全员参与、全程覆盖”的安全管理体系，制定项目建设安全专项方案，定期开展安全巡查与隐患排查，重点排查施工现场用电安全、设备运行安全等关键环节，对发现的隐患立行立改，确保项目建设零安全事故。在技能提升方面，针对新能源业务发展需求，组织开展光伏电站运维技术专项培训，邀请行业专家授课，采用“理论讲解 + 现场实操”的培训模式，让员工深入光伏电站一线，实操训练设备调试、故障诊断与排除等技能，有效提升员工专业素养与应急处置能力。截至目前，已开展培训 5 场次，覆盖员工 200 余人次，为新能源项目安全稳定运行提供了有力的人才支撑。

接下来，供电公司将继续保持奋进姿态，以更实举措、更强力度推进项目建设，全力冲刺全年目标任务，为区域能源安全供应与绿色低碳发展贡献更大力量。（郑 皓）



11 月 21 日，凯实金桥公司年产 16.8 万吨新能源电池关键材料项目及相关产品项目三标段主体结构顺利封顶。下一步，将全面转入二次结构施工与设备安装，各参建单位将持续保持攻坚势头，全力以赴推进后续工作，确保项目早日实现试车投产。（郁洪兵）

韵与魂的生动诠释

本届文体周开幕式亮点纷呈。11 月 18 日 14 时 10 分，机关大楼广场上，日晒制盐 32 名一线产业工人带来的“第九套广播体操”拉开序幕，整齐划一的动作勾勒出灌西人扎根一线、蓬勃向上的精神风貌。音乐诗朗诵《灌西新韵：向海图强》中，讲述灌西从传统盐场向现代化企业转型的奋斗征程，“向海而生、逐梦前行”的铿锵词句引发全场共鸣；歌曲串唱环节将气氛推向高潮，《我的中国心》《隐形的翅膀》等耳熟能详的旋律让职工们忍不住跟着哼唱。最后，舞蹈《我们都是追梦人》为文艺演出画上圆满句号。本届文体周职工参与率达 100%，在协作中凝聚力量，共同谱写灌西投资公司的崭新篇章。（杨 婕）

燃动暖冬 乐享运动

——灌西投资公司第十三届职工文体周活动纪实

力与速的巅峰对决

作为文体周的“保留节目”，传统竞技项目依旧是本届活动的焦点。男女混合拔河比赛共有 14 支代表队同台竞技。冠亚军争夺战中，新河 1 队与埭南 1 队队员身体后倾呈弓步，青筋暴起的手臂与震天的呐喊声交织成热血图景。经过 3 局 2 胜的激烈角逐，新河制盐分公司 1 队凭借顽强毅力与默契配合，成功打破埭南制盐分公司 1 队蝉联 12 届冠军的神话，摘得拔河比赛桂冠。

智与技的精彩碰撞

智力竞技板块成为本届文体周的“人气赛场”。男子台球比赛吸引 42 名选手参赛，分为 8 个小组展开循环赛。宵洋物流公司耿刘凭借精准的走位和稳定发挥，从小组赛一路过关斩将晋级决赛，最终在 9 局 5 胜的巅峰对决中以 5:0 完胜对手，摘得冠军。比赛过程中，他上演的“三库走位”绝技引得现场观众阵阵喝彩。

乐与聚的活力狂欢

“趣味运动区”成为职工们释放压力的欢乐海洋。“齐心协力”项目中，宵洋物流公司 6 人团队以 17.82 秒的成绩强势夺冠；摸石过河项目中，新河制盐分公司选手以 2 分 07 秒的“蜻蜓点水”式操作摘魁；众志成城项目中，埭南制盐分公司喊着“一二、一二”的铿锵号子稳步前行，以 43 秒 56 完成 50 米集体协作跑。各项目现场趣味横生，加油声浪与欢笑声浪形成奇妙共振，交织成欢乐的乐章。

日晒制盐公司谱写现代化盐业发展新篇章

连日来，日晒制盐公司将深入贯彻落实党的二十届四中全会作为当前工作的重要政治任务。准确把握“十五五”时期党和国家事业发展的历史方位，进一步筑牢发展根基、激发基层活力，奋力谱写现代化盐业发展新篇章。

聚焦主责主业，夯实发展基石。该公司坚持以原盐主业做强做优做大为核心，加快推进上游原料卤水资源补链、中游原盐生产强链、下游渠道产业延链。坚定不移将核心业务紧密围绕原料卤水管控、生产工艺优化、市场渠道拓展等领域展开，强化整合上下游产业链资源，围绕“创新文化”，弘扬传统准盐文化优势，推动优秀传统文化创造性转化、创新性发

展；同时横向对标行业先进单位，竖向对标兄弟单位，在产业改革、文化建设等方面构建稳定、高效、有竞争力的供应链生态，为公司稳健发展奠定坚实基础。

厚植一线优势，激发基层活力。基层一线是人才成长的淬火熔炉，更是基层治理的神经末梢。根据不同岗位和不同层次需求，制定个性化的培训计划，采用理论培训、实操演练、案例分析、师带徒等多种培训方式，全面提升班组成员的业务技能和综合素质。定期组织班组长参加管理培训，提升管理能力。创新开展“滩头微课堂”“形势任务大家谈”等活动，通过互动式学习，让职工主动了解企业发展形势。同时，充分发挥班组在企业

发展中的主导作用，运用多媒体、微信等手段，提升职工的业务素质和操作技能。

深化精细管理，夯实运营效能。深入贯彻“扁平化、穿透式、全级次、精细化”的运营理念，提升管理理念和方法，全面深化精细化管理模式，对公司运营的各个环节，进行细致的流程梳理和优化。聚焦集团公司“三新一大”产业发展格局，加强构建“大健康”特色产品，在管理机制上深化制度改革，持续优化人力资源结构和绩效薪酬管理，激发人力资源内生动力活力，提升管控效率和人工效能。以劳模创新工作室为平台，在节能降耗、制盐工艺、设备改造等方面展开攻关，打造盐业生产品牌。（许彦彦）

金融板块助力中小微企业破浪前行

在推动港城民营经济发展的进程中，工投金融服务板块以服务中小微企业为己任，运用多元化金融工具，精准施策，有效破解了企业融资难题，激发了市场活力。

创新担保机制，破解融资难题。深化风险分担机制，针对轻资产、无抵押物的民营小微企业，积极落实“见贷即保”机制，创新“信用担保+风险分担”模式，有效提升银行的融资意愿。自主联合中行、邮储银行推出“中银易贷”“邮易贷”等专项信用担保产品，精准对接海洋产业链小微、高新技术企业及个体工商户的融资需求，有效缓解了小微企业“首贷难”问题。

提升应急服务，满足急迫需求。面对小微企业“短、频、急”的融资特点，工投集团金融服务板块协同推进科技小贷与应

急转贷服务。通过“软信息”调查与传统风控结合，实现小额贷款快速放款，助力企业稳健经营。应急转贷不断降低准入门槛，与全市 21 家银行建立合作，形成广泛覆盖的服务体系。

数字服务并举，提升融资效能。以数字化转型为驱动，全面优化业务流程，提升融资服务效率。担保业务线上化，应急转贷掌上办，极大缩短了业务办理时间。通过创新担保方式、精准减费让利等措施，降低了企业的融资成本。持续推动服务下沉与产品创新，通过“千企万户大走访”等活动，深入了解企业需求，提供一对一融资指导，并加快产品模式创新，为小微企业提供更加灵活、便捷的融资解决方案。（陆丽婷 金作鹏）

神特公司多措并举织密安全防护网

今年以来，神特公司深入贯彻落实安全生产责任制，紧紧围绕“隐患清零、管理升级”目标，系统推进安全管理工作，积极培育“人人讲安全、各个会应急——查找身边安全隐患”的自觉文化氛围。

压实安全环保责任，构建严密管理体系。坚持按季度召开安委会，统筹部署阶段性的安全环保重点工作，及时总结通报情况，协调解决问题。通过定期化、制度化的会议机制，有效实现了安全压力的层层传导，确保各项职责清晰分解到具体岗位和人员，形成了严密管理体系。

深化隐患排查治理，实现整改闭环管理。严格执行日常检查、周四综合检查、节前检查、专项检查及季节性安全检查等制度，今年以来，已累计开展各类安全检查 44 次，覆盖所有重点区域与环节。共查出并成功整改安全隐患 403 条，整改完成率达到 100%，累计开展安全培训 740 人次。

强化实战应急演练，淬炼协同处置能力。组织开展碳氢罐区泄漏及初期起火应急处置综合演练。演练模拟真实险情，各应急小组响应迅速、分工明确、协同紧密，从险情报告、工艺处置、人员疏散到初期火灾扑救，整个流程衔接顺畅、处置得当。此演练不仅有效提升了员工应对突发事件的实战技能，更强化了各部门之间的协调配合能力，为公司应对重大风险提供了坚实的实战保障。（章 洁）



为深入践行“简约、快捷、高效”办公理念，切实提升机关职能部门员工综合办公能力，11 月 21 日，徐圩公司在中型会议室成功举办办公自动化技能竞赛，公司机关各部室 20 名青年骨干齐聚赛场，同台竞技。（徐 宣）

台北公司多举措筑牢消防安全防线

为积极响应全国第 34 个消防宣传月号召，台北（华茂）公司紧扣“全民消防、生命至上——安全用火用电”主题，全面部署消防安全系列活动。

以宣贯强意识，厚植安全理念。通过悬挂横幅、张贴标语，借助网站、微信群、电子显示屏播放消防宣传片，构建宣传矩阵。

以排查除隐患，筑牢安全屏障。各分公司立足实际开展专项行动。资源管理分公司检查承租商铺消防设施、疏散通道及用电规范，同步讲解消防技能；美多利公司组建联合排查小组，建立“自查+互查+抽查”机制，推动安全管理从“被动整改”向“主动防控”转变。

以培训提能力，淬炼应急本领。紧扣消防宣传月主题，特邀请消防服务公司专业人员开展培训，让安全员、班组长、人员密集场所责任人等相关人员掌握消防技能，提升全员应急处置能力。

以常管固根本，健全长效机制。紧密围绕公司安全生产“治本攻坚”三年行动方案，深化“日常巡查+专项检查”双轨模式，聚焦生产作业现场、租赁商铺等重点场所开展用火用电隐患排查，以常态化管控巩固安全机制。（宋思雯）

金桥制盐公司“三个驱动”激活高质发展新引擎

面对盐业市场新态势，金桥制盐公司精准发力，以市场驱动力、创新驱动动力、管理驱动力“三驱”协同并进，全面激发企业内生动力与发展活力，推动经营质效迈上新台阶。

强化市场驱动力，构建全域经营新格局。以多维渠道拓展为核心，全面增强市场竞争力。巩固合作基本盘，深化“精准服务+全链协同”模式，通过需求预判锁定销售计划，高效响应抢占储备盐市场，强化全流程服务增强客户黏性，稳固并提升小包盐市场份额。打通渠道立体网，成功布局山东、河南等重点省份商超渠道，并拓展线上平台、政企团购等多维触点，实现线上线下双向赋能。激活品牌影响力，打造全价位产品体系与特色文化 IP，提升品牌美誉度与市场认可度。

提升创新驱动动力，培育转型升级新动能。公司坚持以产品创新引领发展，打造核心竞争壁垒。坚持“大健康特色产品”定位，积极推进健康盐、功能性食盐等新品研发。洞察消

今年以来，青口投资公司以“十四五”发展规划为“施工图”“任务书”，紧紧围绕全年“双位数增长”目标，推动农业集约化、渔业生态化、光伏规模化、大米品牌化发展，实现营收稳步增长、效益持续提升。

项目建设有序推进，“发展引擎”加速启动。围绕“稳农业、强能源、优资产”三大主线，积极有序推进 2025 年高标准农田项目，提升农田的综合生产能力，力求打造出更高产、更优质、更环保的现代农业示范区。发力新能源布局，推进“渔光互补”项目建设，光伏项目装机容量已实现 339.2MW，预计年发电量将达到数亿度，有效提高土地资源的利用效率。“盐田玉”大米抢抓新米上市时机，采用“登门拜客”方式，积极开展新米销售工作，并拓展“线下商超+团购定制”渠道，提高“盐田玉”品牌的影响力与美誉度。

经营指标稳中向好，“双效提升”成效明显。贯彻“精控成本、强化协同”的经营策略，紧盯核心业务和重点市场，营业收入、利润总额较去年同期均实现显著增长。坚持“先利库后采购”的物资采购原则，有效控制存货和应收账款的“两金”占用，全年应收账款回收率超过 95%，成功降低坏账及库存积压风险，农资产存率控制在 9% 以下。

管理体系持续优化，“精益治理”迈出新步。以“部门重设、机构从简、队伍崇精”为抓手，着力打通管理痛点堵点。立足“三色一新”产业布局，重新设置各级管理部门权限，建立起覆盖经营、财务、人资、采购、风控等领域的“制度金字塔”。大力实施人才强企战略，通过内部竞聘、外部引进等方式，充实关键岗位人才力量，同时开展多层次、多形式的培训活动，提升员工专业技能与综合素质，打造出一支高素质、专业化的人才队伍。（耿丽圆）



近日，灌西投资公司组织各单位分管安全负责人及应急队员等 30 余人前往临港产业区特勤消防站，开展了一场生动而深刻的“筑牢防火墙”消防安全教育实践活动，极大地增强了“消防安全，人人有责”的使命感。（靳 静）

徐圩公司精管“颜值线”激活“新动能”

四季度以来，徐圩投资公司锚定“提质增效、强链扩规”核心目标，在市政管养、资产经营两大板块协同发力，为公司高质量发展提供坚实保障。

挂图作战守好园区“颜值线”。入冬以来，徐圩市政管养启动“挂图作战”模式，市政、绿化、保洁三线联动，以硬核举措筑牢园区运维保障网。聚焦基础设施升级，高效完成核心区 1200 平方米道路划线翻新、228 国道、徐新路等 5 个关键路口改造。瑞南、绿化公司精准落实冬季苗木管养方案，开展苗木涂白、草帘围挡增设、苗木补植、树穴整理及施肥等系列工作，适时浇灌冬灌水，为苗木安全越冬筑牢防线。保洁团队针对冬季落叶清扫难点，制定专项清理方案，以“人机协同”模式确保园区环境洁净有序。

精耕细作激活发展“新动能”。公司以“摸家底、知隐患、强规范”资产清查行动为抓手，全面排查梳理对外租赁、闲置及公司自用资产，紧盯存量资产租赁经营

合同管理，精准排查闭环管理漏洞，通过强化合同约束力、规范资产日常管理及租赁方安全监管，有效降低资产租赁风险。今年以来，通过环境提档、宣传推介与政策优化并举，成功盘活台南小农场、大渔塘、华晶等 5 处闲置土地，实现存量资产“沉睡”变“活跃”。在资产优化配置上，严格遵循规范流程，顺利完成台南投资公司所持死海溴 40%股权转让，通过审计、评估及公开挂牌等程序，实现国有资产保值增值。产业开发进程有序推进，一方面聚焦园区公共服务需求，开展垃圾分类处理（固废垃圾）项目前期调研；另一方面持续壮大环卫一体化产业，积极对接新区协调西安路 30 亩地块土地性质转换，同步推进绿化垃圾运输处置项目规划与方案设计，全力培育新的经济增长点，为公司高质量发展注入强劲动力。（陈蓓蓓）

青口公司冲刺全年目标任务

供电公司『三项举措』增强职工幸福感

“职工有需求,工会有回应。”今年以来,供电公司工会始终以职工需求为导向,聚焦文化建设、身心健康两大核心,通过打造“书香供电读书会”“健康快乐联盟”“健康驿站”三大服务载体,让“娘家人”的关怀全天候在线,不断增强职工的获得感、幸福感与归属感,为企业高质量发展凝聚起强大的人心力量。

书香浸润,打造精神文化“加油站”。在公司职工书屋举办的“书香供电读书会”主题分享会上,青年干部代表柏青带头诵读经典选段,职工们围坐一堂,结合自身工作实际畅谈阅读收获,在思想的碰撞中交流心得、增长见识。为响应市总工会、集团工会关于文化建设的号召,公司工会精心策划系列读书活动,将读书主题与企业重点工作、重要节日、社会热点紧密结合,推出“红色经典诵读”“礼赞劳动者”诗歌朗诵、“读廉政好书养浩然正气”等特色活动,让读书会成为武装职工头脑的“思想屋”,为职工搭建起提升自我、凝聚力量的精神平台。

活力绽放,构建健康生活“生态圈”。2025 年作为体重管理年,国家卫生健康委联合多部门发起全国性健康促进活动,公司工会积极响应,通过问卷调查、意见征集等方式精准对接职工需求,于今年 3 月成立了篮球、乒乓球、气排球、台球、羽毛球 5 个兴趣小组。兴趣小组的成立点燃了职工的参与热情,文体爱好者踊跃报名入会。各小组在不影响日常工作的前提下,制定详细活动方案,逐步建立起自我组织、自我管理、自我服务、自我活动、自我监督的工作机制。球场上的激烈角逐、活动中的默契配合,不仅丰富了职工业余文化生活,更增进了职工间的凝聚力,营造出“健康生活、快乐工作”的良好企业氛围。

贴心守护,筑牢健康保障“避风港”。在公司“健康驿站”内,医用口罩、温度计、血压计、医药箱等急救医疗用品摆放整齐,配置齐全,为职工提供即时性的健康便利。“健康驿站不仅是应急求助的地方,更重要的是传递健康理念。”工会相关负责人表示,公司将依托“健康驿站”持续开展职工健康知识普及与培训,通过举办心理健康知识讲座、体重管理健康讲座等活动,进一步增强职工的健康意识。这份实打实、贴心心的健康服务,让职工在工作中感受到“娘家人”的温暖关怀,时刻提醒大家关注健康、关爱自己。

从文化滋养到活力赋能,从健康守护到情感关怀,供电公司工会以三项服务举措为抓手,让“娘家人”的服务始终在线。这些精准对接职工需求的举措,既凝聚了人心、振奋了士气,更将职工的幸福感转化为企业发展的内生动力,为企业高质量发展注入源源不断的温暖动能。(宋云)



近日,供电公司组织开展“劳模开讲啦”活动。来自各基层单位的 30 余名职工齐聚一堂,沉浸式学习电工安全知识、实操技能与设备维护要点,在劳模的言传身教中提升专业素养。(柏青)

格斯达公司以“小组”建设推动融合发展

今年以来,格斯达公司工会紧扣集团产业工人改革要求,从组织建设、员工交流、创新发展等多个维度发力,以“小组”建设为抓手,多管齐下,为企业高质量发展激活内生驱动力。

三组联建,凝聚合力强根基。格斯达工会以党小组为思想核心,推行“组织联建、资源联用、活动联办”模式。组织学习党的精神与廉洁教育,工会小组全年征集合理化建议 40 余条,充分激发员工参与热情;业务班组开展特色交流,提升团队整体能力。同时,搭建“三会承智”平台,让经验分享与难题破解常态化;开设党员辅导课、纪律强化课、班组业务课“三课”,全面提升员工政治素养、纪律意识与业务能力。这一系列创新举措激活了组织活力,为企业发展筑牢了坚实的组织根基,提供了有力的人才支撑。

兴趣小组,破壁交流促融合。针对金融板块各公司员工交流不足的问题,格斯达工会组建气排球、羽毛球、健身等兴趣小组,以“运动+社交”模式打破公司、部门壁垒,实现“岗位互识、业务互通”。每周三晚的“迷你运动场”热闹非凡,成为最活跃的交流场景。金桥私募基金员工李某感慨:“以前找其他公司、部门同事,因不熟悉沟通不便,现在打球就熟络了,交流频繁,业务互通也水到渠成。”这种“以趣会友、以友促业”的模式,不仅强健了职工体魄,更让“沟通”的边界从单一部门拓展至整个金融板块,促进了板块内的深度融合。

攻坚小组,创新突破谋发展。面对金融行业快速发展的挑战,格斯达工会依托“师带徒”机制和业务创新工作室,组建创新攻坚小组。由资深员工带队,青年骨干参与,在信息化平台建设、产品创新、人才培养等重大项目寻求突破。今年以来,相继完成首笔非融“保函”业务,连续推出自主创新产品“邮易贷”“中银易担贷”,在短时间内实现金融板块创新产品领域零的突破,为企业发展开辟了新路径,注入了新动力。(金作鹏)

供应链公司“四轮驱动”激发青年人才成长

今年以来,金桥供应链公司工会以“识、育、用、留”四轮驱动为抓手,构建了一套全链条、闭环式的人才培养体系,为每一位青年人才铺就施展才华、实现梦想的“快车道”。

精准施策“识才”,深挖青年人才潜力。一是明晰岗位职责,实现人岗相适。结合业务特点修订岗位说明书,以“分工明确、指标到人”为原则,精准定位核心职责。二是坚持德才兼备、政治过硬等选人原则,从业务一线识别人才,在业务开拓中大胆提拔青年中层,选树培育“灯塔先锋”,建立星级评分机制,让实干者脱颖而出。三是拓宽评价维度,设置个人自评、同事互评、领导点评等多维度综合测评,将优秀者纳入后备人才库,有效激发全员争先创优的动力。

多措并举“育才”,助力青年人才成长。一是延续“老带新”师徒结对模式,依托资深职工经验优势,营造浓厚学习氛围。二是搭建实战练兵平台,每月举办“学习交流会”,由青年骨干轮流主讲;同步开展业务培训与理论学习;举办“高质前行凝聚力,新质转型勇争先”主题劳动竞赛,全方位激发青年的潜能与创造力。三是实施多岗轮训计划,安排青年员工在

市场营销、国际贸易、风险管理等关键岗位轮岗,并独立负责全流程操作,在实践中培养复合型人才。

激励导向“用才”,激活青年人才活力。一是优化激励分配机制,落细绩效考核,将青年参与创新项目、技能竞赛等表现与薪酬挂钩,设立专项奖励与团队分红,真正实现“优绩优酬”。二是推行项目负责制,鼓励“挑大梁”。严格执行《业务项目负责人工作规范》,打破论资排辈,大胆启用青年人才,让他们在项目实战中“挑大梁、当主角”。三是畅通职业晋升通道,搭建公开透明的竞争平台,部分优秀青年已通过管理岗位竞聘脱颖而出,实现了职业生涯的精彩跨越。

长效保障“留才”,照亮青年逐梦之路。一是强化思想引领,开展主题读书活动,通过读后感分享等形式,推动学习型企业建设走深走实。二是落实关心关爱,严格执行谈心谈话制度,通过“一把手”面对面座谈会,围绕公司发展与青年关切坦诚交流,及时解答疑惑、回应诉求。三是培育企业文化,提炼并弘扬“同心文化”与“三精管理”等核心理念,凝聚起推动公司高质量发展的磅礴合力。(林泽华)

青口公司扎实推进产业工人队伍建设

近年来,青口投资公司以“政治引领、素质过硬、保障有力”为导向,全方位推进产业工人队伍建设改革,为公司“三色一新”产业升级注入强劲动能。

组织引领强根基。坚持党建引领产业工人队伍建设,完善党委牵头抓总、部门协调推进、基层全面落实的推进机制,通过“三组联建”,充分发挥党组织的战斗堡垒作用。完善职工代表大会制度,定期开展职工代表民主巡视、合理化建议征集等,畅通产业工人诉求表达渠道,在薪酬调整、权益保障等重大事

项中充分听取工人意见,让产业工人真正成为企业发展的参与者、决策者和受益者。

素质提升赋新能。聚焦技能人才培养,构建“线上+线下”“理论+实践”的立体化培训体系。结合岗位实际,线上搭建数字化学习平台,线下开展“青蓝工程”结对、技能比武、岗位练兵等活动,邀请行业专家、技术骨干现场授课,通过“手把手”教学提升实操能力。坚持推进“青投蓝领 3+”产改项目,累计选聘首席员工、行业技师、班组长雁等 52 人

次,发挥了今年以来,累计开展电工、办公自动化等技能竞赛和培训 5 场次,覆盖职工 300 余人次。

政策保障暖人心。不断提升职工服务保障质量,坚持开展“春送培训、夏季清凉、秋送助学、冬送温暖”,争取公司支持发放女职工卫生用品,增加职工健康体检标准,持续提高职工薪酬待遇等一系列务实举措,极大激发了产业工人的干事热情和创造活力,形成“比学赶超、争当先进”的良好氛围。

(卢忠歌)

房地产公司“三抓三促”助推提质增效

今年以来,房地产公司工会围绕招商引资、园区服务、内控管理等重点工作,坚持以服务职工为根本,通过“抓政治引领、抓服务大局、抓暖心关怀”三大举措,不断推进工会工作迈上新台阶。

抓政治引领,促素质提升。始终把政治建设摆在首位,开展职工读书学习分享会 5 次,大干二季度劳动竞赛 1 次、安全知识竞赛 2 次,“金房子”志愿者服务 5 次、招商引资等各类专项职工培训 6 次,激励职工建功新时代,努力争当知识型、技能型、创新型的奋斗者。在核心岗位设置 5 名“党员先锋岗”,突出展示党员在各项工作中的辐射、示范、带动作用。

抓服务大局,促发展实效。以“青蓝工程”“师徒结对”为载体,在园区服务、工程管理、安全环保等重点领域,推动 5 对新结对师徒签订“拜师学艺”协议书,助力青年职工成长成

才。组织开展“职工大思政课”系列活动,邀请劳模、“灯塔先锋”、优秀青年代表宣讲,弘扬“劳模精神、榜样精神、工匠精神”。

抓暖心关怀,促和谐共建。始终坚持“职工至上”理念,通过设立意见箱、常态化走访等方式,精准把握职工需求。持续开展“四季歌”活动,实现“春送技能、夏送清凉、秋送助学、冬送温暖”,扎实做好困难帮扶、健康体检、生日关怀等暖心工作。积极开展迎新春文体活动、端午节团建、读书活动,职工参加集团公司运动会,不断丰富职工业余生活。(郁恩惠)

台北公司“职工之家”让幸福与发展同频

今年以来,台北工会锚定“服务职工、凝聚人心、赋能发展”核心目标,通过完善服务供给、搭建成长平台、丰富精神生活,将职工之家打造成暖心服务港湾。

建强暖心之家,厚植民生保障根基。分层推进各板块提质升级。上元公司配置健身器材、台球桌、乒乓球桌;绿化分公司打造乒乓球活动室与读书角;基层各安康驿站全覆盖增设职工读书角,益丰园林分公司专设康乃馨服务站、女职工读书分享屋;2025 年机关搬

迁后建成图书室、台球室,实现服务阵地全域覆盖。深化帮扶服务,连续两年组织女职工赴赣榆赤涧三村开展爱心妈妈帮扶活动;建立困难职工动态台账,通过节日慰问、大病救助、子女助学精准帮扶,常态化开展健康体检与专题讲座。

打造匠心之家,赋能职工技能成长。整合各分公司读书角、机关图书室专业书籍资源,构建定制化培训体系,邀请行业专家、技术骨干开展专题授课与实操教学。厚植匠心文化,设立劳模

事迹展示区,开展劳模工匠结对帮带活动,技能培育成效显著:李江兵获江苏省绿化工修剪比赛第一名、连云港市 2025 年“五一劳动奖章”,薛兴华获评江苏省绿化工比赛第五名及省技术能手,李林、夏伟分别斩获 2024 年、2025 年连云港市绿化工技能比赛、花镜比赛第一名,为企业注入坚实人才活力。

多元开展文体活动凝聚合力,环卫分公司添置象棋室并组建同心击鼓兴趣班,依托乒乓球桌、台球桌等设施常态化开展文体活动,定期举办竞赛、节日联欢等活动,兼顾不同职工需求。深化企业文化融合,将核心理念融入阵地布置与活动开展,依托读书角、图书室等开展读书交流活动,搭配主题宣讲、文化展览传递企业精神。(宋文静)

金桥制盐公司“三措并举”当好“娘家人”

今年以来,金桥制盐公司工会始终坚守“服务职工、凝聚力量、助推发展”的初心使命,让工会成为职工信赖的“娘家人”。

精准服务暖人心,筑牢职工“幸福根基”。聚焦女职工权益保障,在“三八”国际劳动妇女节期间策划“巾帼绽芳华”系列活动,邀请专业讲师开展健康知识讲座,普及女性疾病预防与心理健康调适知识,同步组织创意插花等文体活动,让女职工在繁忙工作之余放松身心、陶冶情操。开展“夏送清凉、冬送温暖”常态化慰问活动,定期组织职工体检,升级健康档案管理,针对生产特性增设职业病筛查项目,为职工健康保驾护航。

搭建平台强本领,激活成长“内生动力”。常态化开展“岗位练兵、技能比武”活动,以赛促学、以赛促练,激发职工钻研技术、提升本领的热情。制定年度培训计划,采用“线上+线

下”“理论+实操”相结合的方式,开展安全生产规范、数字化操作等专题培训,帮助职工补齐技能短板。

凝心聚力促和谐,厚植发展“文化沃土”。依托职工书屋阵地,组织“书香金盐”读书分享会,举办职工运动会,组织书画、摄影等比赛,营造积极向上、和谐融洽的文化氛围。深化民主管理,严格落实职工代表大会制度,审议审议生产经营计划、职工福利方案等重大事项,保障职工对企业决策的知情权、参与权和监督权。畅通职工建言献策渠道,开展“五小”创新、合理化建议征集等活动,择优采纳并给予奖励,让职工真正成为企业发展的参与者、推动者和受益者。(张飞)

雪与盐

□ 许东彦

节气流转间,天地覆上一层霜白,盐滩则泛着银亮的光泽。

“小雪”二字,念来便裹挟着初冬的清冽与盐的淡香。它不像大雪那般铺天盖地,也不像霜降那般寒冽刺骨。它是冬日轻柔的触碰、寒冬将至的含蓄预告。寒气已至却未酷烈,雪花飘落也只是碎玉般轻点,洒在盐田之上,与盐池里晶莹的盐粒相融相生。

这样的时节,人心沉静,也正合制盐人的匠心。古人早已深谙此节气与制盐的契合之道。诗云“雪舞盐滩上,晨兴理卤缸”——当第一片雪花轻吻大地,制盐人便早起赶工,撤去卤水上的薄霜,静看寒气将澄澈的卤滴催凝成粒状的白盐。

他们不疾不徐,耐心照料着卤缸,顺应自然节律静待结晶。这份沉静的坚守,是慢时光里的奢侈,早已融入节气的脉络。

如今,人们步履匆匆,可雪与盐交织的暖意从未消散。盐场人擦了擦手,对邻里笑道:“天冷了,不如来碗虾光鱼烫暖暖身?”这便是寒天里最暖心的邀约。屋外,盐田凝霜覆雪,银辉一片;屋内,锅中的鱼与盐交融,咕嘟作响,香气四溢,驱散了周身的寒凉。那一碗佳肴里,盛着的何止是滋味,更是劳作的回甘、相伴的温情、共享丰收的慰藉。

小雪时节,也牵动着制盐人对来年的期许。薄雪与干寒皆是制盐的福音:低温缓缓放缓卤水蒸发的速度,方能凝结

出更细腻纯净的盐晶。“小雪出白盐,来年粮满仓”,这句朴素的谚语里,藏着制盐人对自然韵律最深的信赖。阳台上悬挂的一串串咸货,在微弱的冬日暖阳下慢慢风干,盐田则一望无际、银白一片这图景,满是踏实安稳的人间烟火,是岁月静好的模样。

小雪,是寒冬盛大登场前的清朗序曲,而盐,便是这时节沉默的主角。它不事张扬,却在每一缕香气、每一口滋味中留下印记。它教万物收敛锋芒、积蓄力量:卤水凝结成盐,人心沉淀出平和。它仿佛在低语:慢一点,再耐心一点。你看,雪花如盐粒般飘落,制盐人坚守在岗,于清寒中孕育出醇厚的主。

暖 炉

□ 秦玉格

北方的冬日总来得凛冽,铅灰色的天空下,枯树枝桠在寒风里抖着残叶,可一想起爷爷家的老院,心里就漫起融融的暖意。那暖意藏在堂屋中央的铸铁暖炉里。

爷爷家的暖炉是老式的,黑黢黢的炉身被岁月磨得发亮,炉口总堆着半炉通红的炭火,偶尔有细碎的火星往上跳,我总爱搬个小板凳坐在炉边,把冻得通红的手凑到炉口,感受炭火烘出的暖气流,连带着鼻尖都被熏得暖暖的。爷爷则坐在对面的矮凳上,手里理着草药,干草药的味道混着炭火的气息,在屋里慢慢

散开。暖炉上总坐着一把粗陶砂锅,有时炖着红薯,有时煮着奶奶要喝的中药。咕嘟咕嘟的声响里,甜味顺着锅盖的缝隙往外钻。等红薯炖得软烂,爷爷会用铁钩子把砂锅勾下来,小心翼翼地剥开焦黑的外皮,金黄的薯肉冒着热气,咬一口烫得直咧嘴,那甜味里裹着炭火的焦香,是超市里买不到的味道。我吃得满脸是渣,爷爷就笑着用粗糙的手掌帮我擦脸,他的手常年握着锄头,指节上有厚厚的茧,蹭在脸上却格外温柔。

窗外的腊梅,是爷爷亲手栽的。他说我出生在这个寒冷的冬天,一定也会像

腊梅一样,在寒风中绽放美丽的身姿。如今,老树干矮矮的,枝桠却遒劲,每到深冬,便缀满了花苞。初雪落下时,花苞就会慢慢绽开,在白雪的映衬下,像撒在枝头的碎金子。风一吹,腊梅的香气就顺着半开的窗户飘进来,混着炭火的暖香,成了爷爷家冬日独有的味道。我总爱趴在窗台上,数枝头上的梅花,爷爷则会在一旁讲他年轻时在山里砍柴,遇到过雪地里的狐狸,讲他小时候跟着太爷爷守着暖炉,听远处的鞭炮声。那些故事,像暖炉里的炭火一样,在我心里慢慢燃着,成了童年最珍贵的念想。

轻寒入冬

□ 王芬

“妈妈,为什么路边的树都穿上了白裙子?”女儿踮脚指着窗外,霜花在她呵出的热气里融化。我竟一时语塞——那些整齐的白色腰带,原是初冬写给大地的第一行诗。

直到后来我到了大浦分公司,才读懂这白色笔触里的科学密码。原来,冬季夜间气温低,树木的叶子落光,易受到冻害,树木涂白之后就相当于有了一层保护膜,可以起到树木防冻的作用。冬季温差大,一般树木的外表都是黑褐色的,很容易吸收热量,树干的温度就会上升,这样一热一冷,加上树皮组织韧性比较差,树木就很容易冻裂。涂了石灰石之后,因为石灰是白色的,能够使 40%~70%的阳光被反射,树木就不容易裂开了。

给树木涂白,可以有效防止病菌感染和杀虫,还可以杀死树干缝隙里面隐藏的虫卵和害虫。同时,因为树木经常会受到虫害的影响,再加上下雨,就很容易腐烂,如果遇上大风大雨

涂 白

□ 张永静

天气,树木要是被风刮断,就很危险。但是刷了白之后,就如同给树木穿了一层防护服,可以隔离雨水的侵蚀,防止树木腐烂,还可以填补空洞,防止树木形成空洞。

树木涂白后的景色宛如一幅素雅画卷。那些白色树干并非简单的涂层,而是季节的显影液,在灰调天幕下,它们冷冽的光泽与枝头残存的枯黄构成莫兰迪色系的反差,像被风凝固的火焰与雪花的合奏。树干的白色随光线变幻,这种质感交替使静止的景物产生呼吸般的韵律,仿佛每棵树都是大地的毛细孔,正吞吐着潮湿的寒气与未尽的秋意。

当寒潮席卷城市,行道树们悄然换上了整齐的白色冬装。这抹看似简单的白色,实则是绿化养护人员用刷子书写的生态诗行,每一道笔触都在讲述着防虫杀菌的科学原理,每棵树木都承载着人与自然和谐共生的美好期许。这些被温柔包裹的生命,正以最优雅的姿态迎接寒冬的考验。

孔望山漫笔

□ 徐立媛

趁着天气还不算太冷,我踏上了孔望山之之旅。孔望山,它不似泰山之雄,不比黄山之秀,却因一段跨越千年的文化记忆而熠熠生辉。

孔望山虽不高,但其历史却厚重如山。相传东汉时期,孔子曾在此登山远眺,留下“孔望”之名,故得此称。虽无确凿史料佐证,但这一传说早已融入百姓的口耳相传中,成为孔望山的灵魂所在。走进山间,石阶蜿蜒,古木参天,仿佛每一块石头都在诉说着往昔的故事。

沿着山路缓行,途中可见许多摩崖石刻,这些石刻不仅是艺术的瑰宝,更是传播与文化交流的见证。它们静默地伫立在山壁之上,历经风霜雨雪,依然庄严庄重,仿佛在向后人展示着古代工匠的智慧与信仰的力量。站在山顶,极目远眺,山河

壮丽,云雾缭绕。那一刻,我忽然明白,孔望山不仅仅是一个地理坐标,更是一种精神的寄托。它承载着古人对知识的追求、对信仰的坚守、对自然的敬畏。在这片土地上,汉代的风、唐代的月、宋代的诗、明清的墨,都曾在这里交汇、沉淀。

在这个快节奏的时代,我们常常被城市的喧嚣所包围,忽略了内心深处那份对传统的渴望。而孔望山,正是这样一个让人回归本心的地方。它提醒我们:真正的文化,不是浮于表面的符号,而是深植于心的认同与传承。

游孔望山,是一场与千年的对望。它让我们在山水之间回望过去,在历史的回音中寻找未来的方向。或许,这正是孔望山给予我们的最宝贵礼物——在纷繁世界中,不忘来路,不失初心。

胖头河

□ 卤香

胖头河的名字来得直白又形象。盐场的河道里,总游着一种头大身细、吃起来特别香的鱼,盐民们都叫它“胖头鱼”,而这些河恰好身子修长,河道尽头却是一方宽阔的圆形水域紧靠圩子,活像胖头鱼的模样。这圆形“鱼头”可不是闲来之笔,正是驳盐船调头转身的关键所在。早年没有现代化运输设备时,满载原盐的驳盐船顺着细长的“鱼身”河道驶来,到了圆形“鱼头”处便能灵活转向,再将原盐转运至主干河,顺着支河送往盐坨或更远的地方。若是少了这方圆形水域,运盐船便成了“有去无回”的困兽,这充满生活智慧的命名,藏着盐民与大自然相处的巧妙构思。

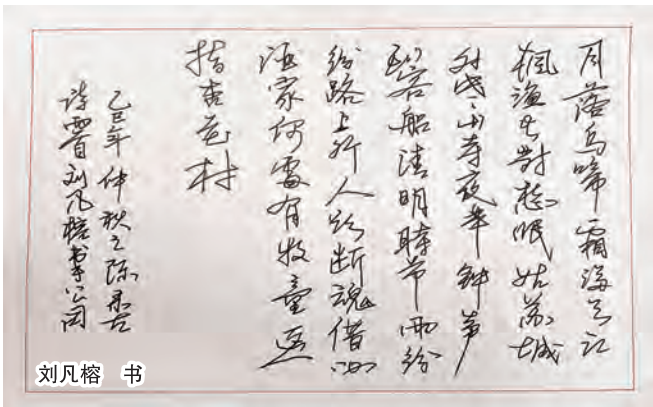
胖头河是八卦滩晒盐体系中的核心。这一体系依照《易经》八卦理念构建,胖头河与驳盐支河、盐廩等结构相互勾连,形成闭环的盐田生态。盐工们多在胖头河边居住,“圩子”便是他们的家园。一个圩子一般十多户人家,近百口人,门前会栽上石榴树,寓意是多子多福。屋后会栽着大枣树,这是适合盐乡生长的耐碱植物,夏日里浓密的树荫下,总能聚集着纳凉的老人和嬉戏的孩子。圩子里最显眼的是廩基,丰收的原盐被堆放在这里成廩,运盐船一到,盐工们便推着独轮车“捆盐”上船,车轮碾过土路发出吱吱的响声,装满盐的独轮车经过独木跳倒入船仓,这情形成了盐乡最鲜活的美景。

水是盐圩人家的命脉,胖头河边的蓄水池便是全圩子的“生命之源”。那用砖头水泥砌成的池子,能存下几船量的淡水,每次拉水船靠岸,男人们随即放下手中的活,挑着水桶快步疾走,女人们则抬着水桶默契配合,很快就将蓄水池注满。各家再按需往家中水缸里抬,精打细算地用着每一滴水。除了蓄水池,红瓦盖成的屋檐下劈成半的竹筒滴水槽,也是重要的水源补充。雨水顺着竹筒汇入水缸,虽带着杂质,但经明矾搅拌澄清后,便成了煮饭洗衣的日常用水。咸涩的盐田旁,这点点淡水承载着盐民对生活的坚守。

对孩子们来说,胖头河是天然的乐园。夏日里,河水清凉,是游泳消暑的好去处,孩子们扎进水里,像小鱼般穿梭,岸边的笑声惊起芦苇丛中的水鸟,煞是耀眼。孩子们还在这里捕捉沙光鱼、滩虎龙,也能掏小蟹子,或是跟着大人学挑小罾、下推钩,运气好时,捕捞的鱼虾足够全家人解馋。胖头河也是放鸭子的好地方,成群的鸭子在河中啄食小鱼小虾,养得膘肥体壮,产下的鸭蛋个个流油。孩子们沿着河岸闲逛时,总能意外捡到几枚鸭蛋,那份惊喜,是童年最珍贵的回忆。

时光流转,上个世纪 70 年代,传统八卦滩逐渐被新式对口滩取代,胖头河的驳盐、调头功能慢慢弱化。盐场里已难觅当年驳盐船往来的繁忙景象,但“圩里圩外”的称呼依然流传,胖头河的河道虽不比往日热闹,却依旧滋养着这片土地。

河水流淌,岁月不息。胖头河不仅是江苏盐场传统晒盐工艺的见证者,更是盐民生活的载体。它藏着八卦滩的设计智慧,记着盐工的辛劳与坚守,也装着孩子们的欢声笑语。这条因“胖头鱼”得名的河流,早已超越了运输通道的意义,成为盐场人心中不可磨灭的文化印记。



一程戎装

□ 张飞

二零一零年的十二月一日,是我义务兵退出现役命令下达的日子。从此告别军营,唯留岁月的烙印,深深镌刻进生命。

曾记否,寒冬腊月的岗哨,凌风如刀,呵气成霜冷刺骨,仍手握钢枪岿然立;曾记否,酷暑难耐的作训场,烈日当空,汗水浸透衣背,那筋骨倦怠志不移。那时的坚守,是队列里纹丝不动的挺拔和训练时勇往直前的争先。这份坚守,对比如今的职场,就是对岗位的兢兢业业而不敷衍;化为生活的日常,就是对初心的矢志不渝而不退缩。正如营区主干道两旁的白杨,无论严寒酷暑,始终向阳而生,沉默却有力量。

成为军人那一刻起,危难时刻挺身而出的勇气悄然觉醒,集体荣誉高于一切的赤诚深深扎根。战友们曾为了守护一方安宁而枕戈待旦、砥砺前行;曾为了完成训练任务而摸爬滚打、并肩同行。那份担当,无关名利、不计得失,只为额前的国徽、膀上的臂章,只为心中的信仰与荣光。退役后,这份担当从不曾遗忘,它化作了社会责任面前的主动作为,化作了面对困厄时的迎难而上。

军营的日子,是直线方块的规整,是务实笃行的作风。从拂晓的出操号到亥初的熄灯号,从内务柜的整齐划一到训练场上的规范严谨,从日常勤务的令行禁止到实弹演习的严阵以待,每个细节都凸显出深入骨髓的规矩意识。这份守规矩,不止于约束,而是成长的底色,能让人褪去曾经的散漫,在尘世的喧嚣中守得清醒,在人生的渡口找准方向,更能化作前行路上的底气,让人始终行有所尺、心有所矩。

十五载的光阴流转,军营的哨音仍在耳畔回响,训练场上的汗水犹存心头滚烫。纵然栉风沐雨,亦不负那一程戎装。