

# 连云港工投

苏新出准 S 2017 07000024 号 2019 年 4 月 30 日 总第 146 期

[内部资料 免费交流] 中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办



4月26日,集团公司代表队在市女职工趣味运动会中获得集体成绩第四名,华茂代表队取得拔河第三名,利海代表队获得花样接力第四名,梁娟夺得呼啦圈竞走桂冠。(李可 利海宣)

## 市委常委、开发区党工委书记尹哲强调研氨纶公司

4月25日,市委常委、开发区党工委书记尹哲一行到氨纶公司调研指导工作。集团公司董事长、党委书记杨龙陪同调研。

尹哲一行实地察看了氨纶公司八期项目生产现场和立体包装库,详细了解企业当前的生产经营情况、环保治理情况以及未来的发展前景。尹哲对氨纶公司生产经营、环保整治等方面给予了肯定,并鼓励该公司要克服困难、明确目标,坚定不移地走差别化战略,延伸产业链,争取在后道应用方面有所突破。同时,要以八期项目投产为契机,全面释放产能,不断放大“奥神氨纶”品牌的影响力。

(工宣 氨纶宣)



## 利海公司团委着眼“三处”加强团的建设

利海化工公司团委坚持学在深处,谋在新处,干在实处,扎实推进共青团工作,为实现利海“讲主动作为·求高质量发展”目标,发挥好生力军作用。五四运动100周年前夕,被团市委授予2018年度“连云港市五四红旗团委”称号。

创新青年学习载体,坚持学在深处。每月15日为团员青年固定学习日,将深入学习贯彻党的十九大精神与强化团员青年认识教育活动结合起来,深入开展团员青年爱党、爱国、爱岗认识教育。结合公司“四班两运转”工作实际,依托公司局域内

网、企业微信等功能,通过网络视频/语音会议等方式,开展空中课堂、网络会议,将网络建成青年相互沟通、坦诚交流的场所,成为团组织新的舆论阵地和新媒体阵地。

注重青年思想教育,坚持干在实处。深入基层一线,定期“谈心谈话”,充分了解青工思想动态,建立“团员青年思想季报”制度,将青工思想动态定期报送到党总支,增强青工与公司、部门之间的良性沟通,让党总支牢牢把握青工思想动态,有针对性地制定相关政策。扎实开展爱心帮扶系志愿服务

动,捐款、捐物关爱孤寡老人、关注贫困儿童的学习状况和心理状态,努力解决帮扶对象实际困难,树立企业公益形象,带动服务能力的提高。

竭诚服务团员青年,坚持谋在新处。找准青年所需和团组织所能的结合点,“需求+所能”实现青年服务私人订制。重点做好单身青年婚恋等工作。从2018年迄今已组织公司青工参与市优秀青年联谊活动7场,19人次,搭建青工沟通交流的平台,助推青工家庭稳定,定心踏实在利海建功立业。

(梁娟)

## 华茂公司志愿者突击队服务工程建设

有一群人,工作起来不分昼夜,干起活来不知疲倦,无畏困苦,任劳任怨。他们,就是拥有“铁军风采”的“华茂人”;有一种精神,敢为人先,勇于拼搏,艰苦奋斗,敬业奉献。这就是“市级重大先进典型”的“华茂精神”。

4月27日,鲜红的党旗在开发区开泰河的上空高高飘扬,黑褐色的土地上,处处绽放着“橘黄色的花朵”,那是身着工服的“华茂人”忘我忙碌的身影。为确保开泰河绿化景观工程项目按期完工,华茂机关全体员工、分公司部分职工80余人,主动放弃休息日,加入“工程大军”中,高效助力开泰河绿化工程在既定工期内顺利完工,为创建文明城市增添一份靓丽的色彩。开泰河边人头攒动,大家撸起衣袖,拿起铁锹,挖坑、运苗、栽苗、培土,相互配合,干劲十足。汗水混合着沙土沾满了头上、脸上、手套、衣服和鞋子上,却没有一人叫苦叫累。经过大家奋力赶工,一天时间,一颗颗大树苗笔直、整齐划一的“站立”在开泰河的两岸,放眼望去,黑褐色的土地上点点绿意,绽放出了片片生机。

微风轻拂新栽树,绿绽枝头满眼春。新时代的“华茂人”将始终保持着忘我的精神状态,积极向上的工作激情,奋战在园区生态环境建设及“创文”工作最前沿,不断彰显新时代的“华茂精神”,坚定的奔跑在加速度发展的康庄大道上。(王芬)

4月29日—30日,集团公司党委在宿城连云港淮盐文化展览馆举办宣传文化业务骨干培训班,围绕新时期党建与意识形态工作、淮盐文化保护与传承、新媒体宣传、集团企业文化等方面内容作了解读与专题辅导。集团公司党群工作部全体成员及各单位宣传文化业务骨干60人参加培训。(工宣)



## 供电公司“三大行动”助力高质量发展

今年以来,供电公司党委紧紧围绕集团党委“双聚”主题活动内容,开展“政治引领大提升、服务质量大改进、业务素质大拓展”三大专项行动,并将之作为2019年书记抓党建项目,助力企业高质量发展。

政治引领大提升。在两级党组织和全体党员中开展“聚焦高效、聚力创新创优”党内主题教育实践活动以及主题党日,抓好党员干部先进性教育和廉洁从业教育。深入基层单位开展“讲形势、亮家底、促改革”形势任务宣传教育和解放思想大讨论活动,充分发挥党组织的引领作用,积极做好意识形态各方面工作。全面推广“学习强国APP”学习平台,并结合“三微一交叉”智慧党建模式,开展评比月度、季度、年度学习冠军,将学习情况作为党建工作评先评优的重要内容。

服务质量大改进。组织党员志愿服务队开展“用电服务质量大提升”行动宣传月活动,举办“进社区、进滩头、进塘头”现场活动,发放用电服务卡;举行青年突击队授旗仪式、选聘服务监督员等

活动,广泛听取客户对供电各行业服务工作的要求、意见与建议,拓宽与客户和职工群众的沟通互动渠道。各支部还结合自身实际,开展了慰问困难党员、义务用电安全检查、走访困难职工等一系列惠民活动。

业务素质大拓展。强化学习促提升。通过开展各种形式的培训、读书学习、结对共建活动,促进全体党员和职工业务素质大提升。年内计划举办支部书记培训班、支部书记大讲堂,与房地产公司开展党建结对共建互帮互学,并要求党员在该公司举办的电力行业职工各类业务培训中率先垂范。强化帮带促提升。将支委联系点制度、党员一帮一联系群众制度、党建指导员制度以及工会开展的师徒结对拜师学艺等活动结合起来。通过帮带活动,努力形成“一帮一,一对红”的良好成效。开展竞赛促提升。通过开展党内主题实践活动、“一点一岗”创建,以及劳动竞赛、技术比武、岗位练兵等竞赛活动,促进党员和职工的素质提升。今年将台南供电所支部作为“示范党支部”,党员王建列为“党员示范岗”创建计划。(电宣)

## 台北公司纪委“五一”前夕打出正风肃纪组合拳

为严防“五一”期间“四风”反弹,确保风清气正的氛围,台北投资公司纪委通过谈心谈话、廉洁“家访”、廉洁提醒、明察暗访等方式,打出正风肃纪组合拳。

谈心谈话“敲警钟”。该纪委及时开展节前提醒谈话,同时,以开展廉洁“家访”为契机,到部分单位、部室负责人家中,送去问候的同时,教育引导干部家属树牢“以廉养家”意识,常吹家庭“廉政风”,当好“廉内助”。

提醒预防“划红线”。针对节日期间易发多发的隐

形变异“四风”问题,向党员干部发送廉洁提醒和节日祝福,提高拒腐防变的“免疫力”和“抵抗力”。

明察暗访“强震慑”。将对节日期间党风廉政建设责任制及有关纪律规定的执行情况,进行监督检查和明察暗访,要求所属单位党政班子成员和部室负责人切实履行好“一岗双责”,管好下属、带好队伍,防止“四风”反弹。将持续加大执纪问责力度,以“零容忍”态度严肃查处顶风违纪行为;同时畅通信访举报渠道,接受广大群众监督。(孙小玲)

# 灌西公司全力推动四大产业高质量发展

今年,灌西投资公司全力推动四大产业高质量发展,以做强做优新河制盐、埭南制盐、青洋物流、南翼绿化、养殖服务、西旺水产、明威农业、资源管理等八大实体公司为抓手,全力推进制盐生产、养殖经营、资源开发和临港服务四大产业经济发展,力争全年实现营业收入3亿元,实现利润3000万,推动公司向高质量发展新阶段。

突出降本提质,推动制盐产业夯实基础。新河、埭南两大制盐分公司聚焦原盐生产工艺转型升级,进一步强化质量、安全、品牌意识。弘扬工匠精神,开展降本增效劳动竞赛,强化三雨操作,减少卤水跑冒滴漏,降低吨盐卤耗;加强生产物资管理,降低材料成本。以市场需求为导向,严格钙液除硫工艺,坚持常年活渣作业,强化扒盐盐质管理,提升盐质;坚持修旧利废,推进技术创新,提高生产率。确保全年实现产盐58万吨,扒盐55万吨,销盐55万吨,小工业盐破万吨,主营收入1.8亿元。

突出规范管理,推动养殖产业经营增收。西旺水产公司和养殖服务公司主攻海水养殖经营主业,进一步提升服务质量,维修完善养殖区域水电路等配套设施,推进高效养殖基地建设,推进养殖池塘提档升级。规范池塘公开发包程序,加强池塘发包过程监督,挖掘池塘增收潜力,力争池塘租赁经营收入增长20%,增收700万元,实现总收入4000万元。

突出业务拓展,推动服务产业做大做强。依托临港服务经济,做大做强青洋物流和南翼绿化两大服务产业公司。青洋物流公司以码头为核心,专注物流产业发展,加强五灌河码头物流基地设备设施建设,完善配套服务,增强发展动力;积极承接物流业务,打造集建材运输、仓储物流、钢材等产业集群,做强物流品牌,力争年货物吞吐量实现200万吨以上,创收1000万元以上。南翼绿化工程公司在绿化保洁等市政服务上下足功夫,做优园区服务,提高服务质量,力争扩大业务量到500万元;

利用好新取得的营业资质,扩大经营范围,积极承接市政业务,力争工程业务量1000万元以上,增强盈利能力。

突出规范整合,推动资源产业管理增效。新成立资产管理公司,全力推进资产资源整合,对全公司租赁土地、零散土地水面、房屋设备资产等进行摸底排查,统一划转整合到资产管理公司管理,强化资产资源管控,确保国有资产不流失,保值增值增效。以明威农业公司为农业发展龙头,加快万亩复垦农田的开发利用,做好盐碱地水稻种植,推动农产品品牌创建,打造高效复垦农田种植示范基地;推进光伏发电项目开发,提升低效土地效益,激发资源挖潜新动力,实现产值超千万。

(季兴胜)

为了进一步落实“蓝天一号”工程要求,助力城市创文工作,房地产公司把安全环保工作作为当前工作“重头戏”,大力度推进落实大气污染防治和环境整治工作。

加快推进安全环保整改项目。上元公司投入了80余万元用于环保设施和绿化的投入,新增了绿化面积约10000m<sup>2</sup>,对原有的滤筒式除尘器更换为国内最先进的仓顶脉冲除尘器,该设备具有体积小、智能化操作、除尘效果好等优点,投入使用后排放口粉尘浓度在25mg/m<sup>3</sup>以内,除尘效率可达到99.7%。

督查全覆盖。对所辖企业厂区、职工小区和建筑工地进行全面

## 徐圩资产公司紧抓“两条线”不放松

二季度以来,徐圩资产公司针对全年目标细化分解,一手抓资产正常租赁,一手抓历史遗留问题,“两条线”紧抓不懈,牢牢锁定二季度目标任务不放松。

坚决处理好历史遗留问题。该公司负责人带队分工不分家,对原台南农贸市场2、3号楼租赁户拒缴承包费,私占公有房屋问题解决已近尾声,各承租户已相继缴齐所欠承租费用,原4户拒缴承包费私占房屋,采取强制措施,在送达限期搬离通知书5日后,强制上锁,主动与边防派出所对接,以理服人,目前相继搬离撤出,已近尾声,为下一步办理有关手续、正常租赁发包奠定基础。

正确分析当前资产现状。对原台南街道有关房产由于可能牵涉到拆迁,避归风险,采取看护为主,确保房屋资产影像资料齐全,

## 台北公司“三条底线”筑牢企业发展基础

为进一步筑牢企业发展基础,台北投资公司牢牢掌握“安全、环保、稳定”三条底线,不断提升企业竞争力,为企业实现高质量发展提供坚实保障。

持之以恒抓好安全工作。深刻汲取响水3.21爆炸事故教训,加大责任落实。突出资产资源安全清理整治,限时完成进度,进一步明确各岗位责任人员、责任范围、责任清单;进一步筑牢安全基础。不断完善和规范职工操作行为,做到岗位安全知识普及“零漏洞”、安全操作技能“零缺陷”、员工应急救援“零失误”;进一步狠抓隐患整改。深入开展安全隐患排查整治,狠抓重大危险源、重点部位、重点岗位管控,确保实现安全生产。

坚定不移抓好环保工作。开展常态化、精准化环保检查,查漏补缺、消除隐患,督促责任落实。加强环保设施运行管控,重点抓好碱业公司排放废液现场管理、设备日常检查维护。督促在线监测监管设备安装使用等工作,保障环保设备、在线监测系统完好可靠、运行稳定,确保污染物排放达标,杜绝环保事件。加强职工培训教育,增强环保意识,提升素质能力。

全力以去抓好稳定工作。把握主动。建立重大舆情及时报告制度,完善网络信息应

急处置机制,妥善做好矛盾纠纷的协调化解,维护企业和谐稳定大局;抓住实事。推进收入分配改革,努力保障一线在岗职工收入稳中有升,做好职工体检安排,做好迎“五一”系列活动,营造积极向上发展氛围。全力配合,做好职工集资小区推广宣传工作,为新一轮开发营造良好舆论氛围;推动帮扶。高度关注困难职工、特困群体,认真做好精准帮扶、特困救助、就业安置等工作,让困难职工切实感受到企业的关怀和温暖。创建和谐。扎实推动民主管理、厂务公开、综合治理、离退休管理等工作,营造文明和谐向上的发展氛围。(韩挺)



近期,为了满足浙江、福建等地客户需求,金桥制盐公司优化生产工艺,为小包装产品加装打包带,提升包装质量,美化产品形象。目前,多批产品已陆续发往浙江、福建等地客户手中。(凌家佳)

## 日晒制盐公司大干当前献礼“五一”

“1号扒盐机组扒盐即将结束,1班、3班的全体人员8点20分到2班进行搬机……”在日晒制盐公司的滩头,不远处的“大喇叭”传达着生产任务。连日来,日晒制盐公司全力推进扒盐生产,已经扒盐12万吨,长盐14万吨,广大员工激情奋战在盐业生产第一线,用实际行动向即将来临的“五一”劳动节献礼。

“我们及时对扒过盐格块进行平整,按照“新、深、长”工艺调整池卤水深度,严格除硫工艺,坚持日常活渣,保证池盐质量。目前,已扒盐6.8万吨,池内长盐8万吨。”新河制盐分公司经理安树林介绍道。

“扒盐架下安全警示标语没有张贴到位,盐泵接地线要接牢……”刚扒完盐,安全监管部部长陆应兵在搬机现场,跟机检查,统筹安排好扒盐安全现场管理,严格执行扒盐“十四不准”,

落实扒盐安全“十二道防线”,确保扒盐现场安全。

进入二季度以来,日晒制盐公司紧紧围绕“高质高效、创新创优”发展主题,紧盯“12345”全年工作目标,广泛开展降本增效活动,强化降本意识、质量意识和创新意识,落实降本措施。合理调配扒盐卤水,每班确保扒盐新卤2000立方以上,严控浑卤、硫酸根含量超标卤水扒盐,杜绝黑盐上虞。严格落实各项生产工艺,加强结晶管理,强化“三雨”操作,加强池盐整理,及时修补塑布,严防卤水跑冒、滴、漏;硫酸根离子不超过0.3,单耗控制在4.0以内;充分利用二季度蒸发量大有利天时,利用下马格、卤站、副廉基、沟道等有效面积,以蒸发制卤、泡渣制卤和小盐卤方式窄制卤水,力争二季度增制卤水5万方,池内长盐26.5万吨。(张明建)

## 房地产公司持续发力构筑安全防线

近年来,房地产公司坚持“生命至上,安全发展”理念,坚守安全红线,围绕“三个突出”构建适合房地产公司产业特点、行之有效的安全监管体系。

突出责任落实,健全安全体系。以安全生产主体责任为着力点,围绕“党政同责、一岗双责”的具体要求,分管领导带队检查安全生产工作常态化制度化。与各基层单位、项目部、小区层层签订责任书,明确责任清单。出台安全奖惩办法,加大安全生产在年度考核中的权重。

突出源头治理,夯实企业安全基础。认真落实安全生产责任制,建立健全安全生产规章制度,使安全生产由治理型向预防型转变,完善各项安全管理机制,狠抓“三违”现象。公司安委会手把手纠正职工安全施工不规范行为,发现问题,及时整改落实。

突出重点领域,强化安全风险防控。在积极构建双重预防机制上有新举措,突出风险预防、分级分类,构建企业安全风险分级管理和隐患排查治理双重预防机制。在抓好重点领域和重要时段安全上有新作为,坚持“抓重点、重点抓”,以建筑施工现场、上元建材车间特种设备、小区消防安全为重点,做到底数清、要求明。借助集团公司“智慧安监”信息平台,实时掌握企业风险点及运行情况,掌握现场安全生产动态,增强安全管理能力。(秦春 顾卫远)

## 徐圩公司“三项工作”促进原盐生产

日前,徐圩投资公司针对当前天时持续延长周期气候现状,突出三项工作抓管理,采取穷制卤和风信制卤相结合方式,积极调制三级卤水,全面推进结晶池卤水换并排及破渣工作,促进生产工艺成效有提升。

该公司通过源头卤水早抓、工艺流程早抓“两个早抓”,强化“三项工作”,突出工作细节,促进生产工艺标准和常规管理水平同步提升。一是高度重视卤台建设,及时抢制饱和卤水,加快结晶池卤水更新;二是灵活生产措施扩大储水量和向前补水法,促使高水质原料水得到充分利用;三是结合天气预报分析,协调各级卤水同步补充,加快三级卤水配套进程。同时该公司坚持从源头强化质量管理,突出滩场文明检查常态化,促进对损坏塑池池板、池捻的及时修整,确保原盐高质高产。农工商及制盐两个公司全体干群主动放弃休息,加班加点忙破渣、强制卤,为改善提升结晶工艺抢时间、抓基础,把好质量管理源头关。(戴月婷)

## 房地产公司加大力度推进大气污染防治

排查,对粉煤灰原料和工投产业大厦等工地,责令责任方清理建筑垃圾,并用绿网进行覆盖,避免扬尘,将建筑垃圾对周边的影响降到最低。并对职工小区小浴室、锅炉改造情况进行重点督查,严防问题反弹。

整治不留死角。重拳出击,开展环境综合整治工作“回头看”,全面完成870余米围墙出新、6000余m<sup>2</sup>立面出新、2100m<sup>2</sup>绿网覆盖等工作,新增喷淋设备8套。(房宣)

## 信息短波

▲4月27日上午,我市举行庆祝“五一”国际劳动节表彰大会,灌西投资公司荣获连云港市“五一劳动奖状”荣誉称号。(张明建)

▲4月27日,徐圩投资公司纪委举办以发出一份倡议书、学习一册助廉读本、签订一个助廉承诺、进行一次集体谈话谈心、观看一部廉政微电影、举行一堂家风讲座等“六个一”为载体的“廉助身边人”家庭助廉主题活动,该公司各单位、部门主要负责家属参加活动。(王岩 赵启英)

▲4月23日下午,台北投资公司举办首期“台北大讲堂”,邀请省社科院沿海沿桥发展研究中心副主任古龙高作《“一带一路”倡议与连云港发展》专题讲座。(北宣)

▲4月28日下午,青口投资公司工会为一季度过生日的员工举行了集体生日庆贺会。今后,公司将每季度为员工举办一次集中生日会,增强员工的归属感和幸福指数。(王玲)

▲在“五一”劳动节来临之际,4月28日上午,航运公司在猴嘴山举办了“亲近自然、快乐生活”为主题的职工登山活动。(卢新全)

力争做到不贬值。对有关手续不全的房屋资产,积极上报公司领导层配合有关部门共同谋划办理,目前台南农贸市场1号楼产权手续正在办理之中,有望对外租赁。对能够正常对外租赁的房屋资产,加大宣传力度,网上发布,发放宣传手册,利用各方人脉关系主动接洽,目前原徐圩东山、养殖公司、机械服务公司、台南精盐厂厂房正在洽谈之中。原台南办大楼、台南小企业基地、台南农贸市场3号楼(部分)等已顺利租赁到位,收缴租赁费80万元。

紧抓“两条线”以小企业基地为中心,台南农贸市场为重点,台南片区和徐圩片区为两轴的“一心、一点、两轴”的经营格局,资产公司面对现有资产现状,不等不靠,主动出击,瞄准二季度160万元目标任务全力冲刺!(刘永)

# 灌西公司工会搭建平台助推人才成长

今年以来,灌西投资公司工会通过劳动竞赛,开展岗位练兵,创建学习型企业,搭建起人才成长平台,助推员工素质提升。

该公司出台“职工技能等级评定办法”,加强对中、高级操作技能人才培养。积极开展“大干一季度,誓夺首季开门红”、“拼搏二季度,任务双过半”等一系列劳动竞赛活动,紧密结合岗位实际,比岗位素质、赛工作技能、促发展实效,让职工在劳动竞赛中充分展示自己的绝活本领,在工作岗位上实现自己的人生价值,激发发展活力,最大限度地调动职工劳动的积极性、创造性,营造人人争当优胜者的浓厚氛围。

积极组织岗位练兵、技术比武等活动,让职工立足岗位建功立业。年初开展青年员工文字功底测试活动,对全公司108名青年员工文字功底进行了摸底、选拔;对制盐、电工等工种进行了职工“学、练、比”岗位练兵

活动;通过各类技术比武、培训活动开展,广泛学习相关专业技能知识,打造一专多能型人才。促使职工立足岗位提素质,练绝活,提效率,争做岗位能手,努力在实践中提高操作水平,为实现岗位创优夯实基础。

践行集团公司“品读、进取、筑梦”主题读书活动,营造学习氛围。紧紧围绕“引领、发动、凝聚、固本”总思路,以“创建学习型组织、争做知识型职工”活动为抓手,以“职工读书月”“六个一”系列活动为载体,促进学习型组织建设。开展了以“阅读文化经典,建设文化灌西”为主题的读书月活动。持续开展“相约星期三”阅读日活动,对14名基层分会主席、16名女工主任开展赠书活动,打造新河8班、埭南8班、西旺塘头、明威田头4个读书角,不断满足职工群众日益增长的读书学习需求,助推了职工整体素质的提高,加快公司人才成长步伐。(邱利民)

# 利海公司“三举措”加强职工队伍建设

近年来,利海化工公司针对青年员工们对自身素质提升、职业规划发展的普遍需求,“三举措”拓展职工队伍建设渠道,为推进公司“高质发展、后发先至”凝聚更多人才力量。

创新员工学习教育培训。积极构建“三层三级多样化”培训体系,将岗位培训与学历继续教育、内培外送、岗位练兵、技能比赛等形式相结合,着力培养一批“精一、会二、懂三”的复合型技术能手。年初制定了《2019年度员工培训计划》,具体培训内容达242项,截止目前,已完成76项。3、4月份利用装置停车期间,分批次组织氯化苯、苯甲醛装置操作工到双氧水装置进行“换岗实践”,提高员工综合操作技能。

打通企业员工晋升通道。完善人才培养机制,把员

工的实干贡献与薪酬待遇、职级提升紧密联系,多渠道打通晋升通道。开展“职业生涯规划”规划活动,年内完成全员职业生涯规划设计,让有理想、有能力的年轻职工有发展上升空间。开展“师徒结对”竞赛,选出7名经验丰富、品德优良的“老师傅”,采取“一对一”结对帮扶形式,签订师徒协议。年末,对学习同类技术的徒弟进行测试,以测试结果评出“优秀师徒”。

加强中层干部作风建设。大力弘扬求真务实的工作作风,要求各部门主要负责人围绕公司职代会年度任务目标,种好“责任田”。探索建立干部考核量化考评机制,每位中层干部签订目标考核责任书,每季度组织开展“中层干部季度工作述职会”,现场进行评分,促进中层干部工作质量、工作效率和执行力的提高。(顾孟)

# 神特公司锤炼自身提升工会服务力

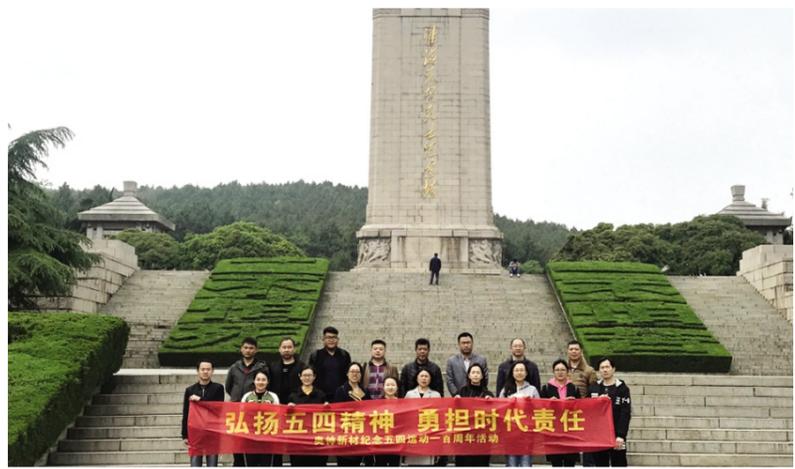
近年来,神特新材料公司工会不断加强自身建设,凝聚职工智慧、激发职工潜力,努力实现工会组织服务水平再提高。

提升工会干部履职能力。从工会干部“说、写、做”能力入手,全面提升工会干部舆论引导、劳动争议调解、应急处置、心理疏导等方面的能力。一是将专业培训与自学、互学结合起来,分层次、多形式地开展业务培训。二是继续开展“大走访、大调研、大服务”活动,引导工会工作人员深入一线班组与员工交流,走基层、知民意、掌实情;党群工作人员主动收集职工关心的热点问题,拟定调研课题,每人撰写一篇有质量的调研报告。

增强工会组织凝聚力。进一步调整和完善工会组织体系,侧重抓好一线班组和工会小组建设,将所有员工纳入到工会组织体系中,确保全覆盖。年内,实

施“达标工会”创建工程,进一步加强阵地建设,按照“有班子、有场所、有经费、有制度、有活动、有特色”和“管理规范、服务常态化、功能多元化、工作品牌化、会站家一体化”标准,制订创建计划和方案,开展“达标工会”创建活动。

规范工会班组建设。牢固树立“效益靠班组实现,安全靠班组保证,和谐靠班组创建”的办企理念,大力开展“六型班组”创建活动,实施班组长素质提升工程,通过开办班组流动学习“小讲堂”、设立班组技能提升“练武场”、搭建班组创先争优“大舞台”等特色平台,不断强化班组责任意识、进取意识、团队意识,有效激发班组创新活力。(神特宣)



为纪念五四运动100周年,大力弘扬“爱国、进步、民主、科学”的五四精神,4月28日,神特新材料公司组织青年员工参观淮海战役纪念馆,重温革命先烈奋斗历史,坚定理想信念。(神特新材宣)

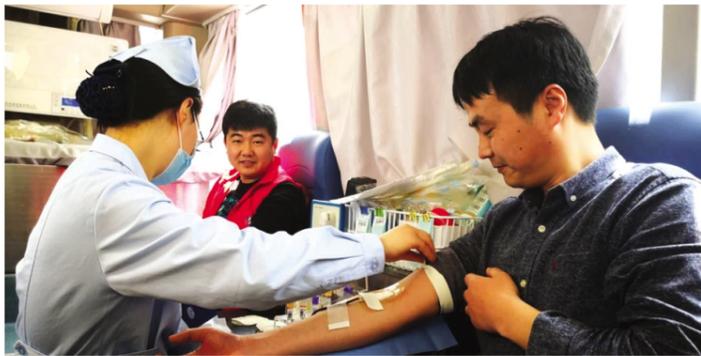
# 庆“五一” 迎“五四”



4月24日下午,青口投资公司组织开展了“青口投资公司盐田玉创建五周年五一健步行活动”,活动全程约5公里,共103人参加。(王玲)



4月27日下午,徐圩投资公司举办“献礼最美劳动者”文艺演出,两个小时的文艺演出汇聚歌曲、舞蹈、相声、诗朗诵、京剧等多种丰富多彩的节目,并举行首届“星级员工”和“最美职工家庭”获得者颁奖仪式。来自全公司各条战线近千名职工观看了演出。(徐宣)



4月26日上午,台北投资公司组织中青年职工开展“传递爱心、奉献社会”迎“五四”中青年义务献血活动,献血总量达4000毫升,用实际行动诠释了关爱社会和无私奉献的精神,传递着正能量。(北宣)



4月28日上午,供电公司开展以“创建全国文明城市·工投供电在行动”为主题的“庆五一、迎五四”健步行、歌咏比赛等活动,来自该公司各单位130余名职工参加了活动。同时,还举行青年突击队授旗仪式,对奋战在工程部和各供电所的青年骨干进行授旗。图为授旗现场。(电宣电团)



金桥房地产裕禾物业志愿服务队多年来坚持做好为民服务“四季歌”。绿化维护、垃圾清运、困难户慰问等已成为常态化服务模式,深受业主好评。图为志愿者们休息日药物清除小区十万平方米草坪内杂草,靓化小区环境。(李传文 韩永跃)

# 台北临达公司“党建+”提升发展新活力

近期,台北临达公司党支部积极打造“党建+”工作新亮点,构建“支部带动、支委推动、党员互动”的党建工作新模式,创建“临达党旗飘扬·党员服务增收”党建示范品牌。

党建+招商引资。该公司始终坚持党组织对招商引资工作的全面领导,创建“书记+项目”“支委+目标”“党员+任务”的工作新模式,将招商指标细化、层层分解,责任到人。

党建+志愿服务。常态化开展党员志愿服务活动,定期对租赁区域进行卫生清理,提

升服务质量;定期上门对租户宣讲安全、环保知识,促进招商工作顺利开展。

党建+环境治理。由党员干部带队,深入各租赁现场,通过看现场、查资料等形式,对安全、环保不达标的租户进行清理,确保公司租赁市场健康有序的发展。

党建+解放思想。党员干部带头“四破四立”,推动公司广大干群思想快解放、真解放、大解放,以腾笼换鸟的新境界,凝聚起推动临达公司“高质发展、后发先至”的强合力。(苏玲)

## 林云:在平凡的岗位上演绎最美人生

林云,一名来自利海化工公司基层一线普通化验员,今年29岁,从事化验工作已8年有余。2018年12月份在市首届检验检测行业职业技能大赛中取得第一名的优异成绩,被授予“连云港市五一劳动奖章”“连云港市技术能手”称号。并多次获得利海公司季度优秀员工、巾帼标兵等荣誉,连续4年在该公司的技能大赛中荣获一、二等奖。

### 对待工作要有一颗“诚心”

对于化验员这个岗位,林云是百般地珍惜。她热爱自己的本职工作,认真履行化验员操作规范,每天认真完成分析检测工作。“全身心投入工作”是林云的座右铭。她经常跟新来的同事说,化验工作是一项严谨又琐碎的工作,它的准确度直接与公司产品优劣挂钩,直接影响着公司的生产与销售,因此对待化验工作要有一颗“诚心”,要以一丝不苟的态度去完成每一个化验步骤。就是有这样的想法,让林云在工作中严格要求自己,有时为了一个分析数据的可靠性,她经常利用中午休息时间反复推敲,重复实验,直到得到准确数据为止。就是凭借着这股子

锲而不舍的精神和脚踏实地的干劲,让她迅速变成了检测中心的技术能手。

### 一花独放不是春

初来利海工作的林云在工作中遇到了新型分析仪器使用不适应、分析项目数据不正常等难题,但她深信:办法总比困难多。通过向领导请教、同事学习,自己多动手操作实践,她的专业技能得到了很大的提高,数据正确率达100%。“一花独放不是春,百花齐放春满园”。化验技能提高后的林云首先想到作为一名“老师傅”,要把自己摸索出来的工作经验、业务技能传授给新来的同事,帮助大家共同进步。她主动找到检测中心经理说要参与到“师带徒”活动中,并结合新同事的业务水平制定出具体传授计划,认真检查督促他们完成学习化验任务,她带的徒弟总是很快就能上岗。

### 这次参赛我一定全力以赴

去年11月中旬,利海公司选出4名化验员参加市首届检验检测行业职业技能大赛,林云是其中一位。当接到参赛通知,她心里无比激动,认为这是一次难得与全市不同企业高手切磋学习的机会,也是对自己专业技能的检

验。此次比赛分为理论机考与专业实操两个部分,面对题量大、范围广、难度深、时间紧的困难,林云没有退缩和急躁,相反静下心来全力以赴准备参赛。同时她还继续坚守岗位,反复练习专业实操。她说,一开始练习时,按着操作过程的要求都无法得出满意的结果,但我没有沮丧,抽丝剥茧地从终点颜色判断是否有误,慢慢的往前倒着检查问题,检验着每一步的操作,经过三天反反复复的检验,终于查找到了原因。当得知自己是市首届检验检测行业职业技能大赛第一名时,她说跟做梦一样,没想到自己能取得这么好的成绩,并且还谦虚的说自己能取得如此优异的成绩离不开公司多年来的培养。

(顾孟)



## 最美五月

□毛艾青

五月,立春尾,慢慢迎来了夏的温热。仰望天空,蔚蓝的天空清澈如碧波,北飞的大雁,伴随着堆堆舒卷的白云,悠悠飞过。道路的两旁花团锦绣,在风里落花漫天飞舞。蜜蜂群飞,蛙鸣虫叫,鱼跃雀散,野草发青的旷野,开启了大自然的演唱会。

五月,大自然用春风吟一支春天的歌;五月,人们采摘春天的百花点缀爱的天空;五月,退休的老人不再抹黑晨练,亦或者在刚解冻的湖面垂钓人生。

五月一日,全体人民的节日,全世界的劳动人民同欢庆的一天。劳动人民是全世界最伟大的人民。劳动人民的伟大,是孜孜不倦的奉献,是一心为公的品德。劳动人民用双手和智慧,为这个社会谱写了美丽的画卷,创造了人类的繁衍生息。在这个特别的日子里,我们要向全世界的劳动者致敬。

五月,是花开的季节,挚爱的季节,感恩的季节,劳动的季节。在这样的季节里,请将热情凝聚成火焰,在各自的岗位上,发光发亮发出全部的能量。多情的五月,最美的时光,让我们用劳动,在这绚烂的季节里,在这宝贵的生命里,尽情的歌唱。

## 秉承五四精神 唱响青春之歌

□朱滕滕

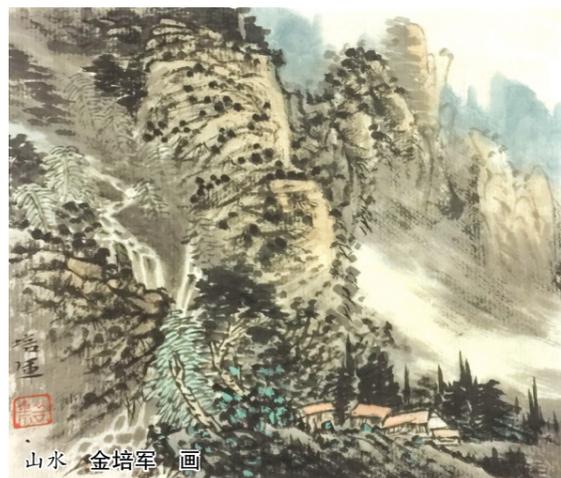
青年与国家是一个很古老的话题,不用说顾炎武的天下兴亡,匹夫有责;也不要说梁启超的少年中国说,只从1919年5月4日至今,青年与国家的关系,就已经讲了整整100年。100年前,面对风雨如磐的祖国,青年学子用那飘动的旗帜,紧握的拳头,冲锋的身影,激昂的呐喊,澎湃的热血,书写了彪炳青史的五四精神:爱国、进步、民主、科学。

岁月如烟,流年似水。弹指一挥间,已是二十一世纪,在这漫长的岁月里,中国战胜了衰落,走向振兴;挣脱了屈辱,走向奋起。但人们不会忘记那划时代的“五四”爱国运动,更不会忘记那举起革命救国之旗帜,开创民族独立和民族振兴新纪元的先驱者,不会忘记革命战争的烽火硝烟,更不会忘记,为真理而抛头颅洒热血的英烈们。

五四运动的爱国主义传统和精神,历经一代又一代仁人

志士的接力传递,正与时俱进地在新世纪的大道上阔步向前,它不仅深深扎根在历史的土壤中,而且与我们的价值观、人生观、世界观有机地融合在一起。放眼看看吧,在我们社会主义现代化建设的征途中,涌现出许许多多的新时代青年楷模,他们就像汪洋大海里的一滴滴水,折射出太阳的光辉。

青,是绿色,是生命的色彩;春,是季节,是成长的季节。青春就是成长季节的那片生命的绿色,是阳光下那片灿烂的笑容。青春不仅仅是一声声的赞美,它更是拥有使命并为之奋斗不息的源泉。我们纪念“五四”运动,我们缅怀“五四”先驱者的业绩,弘扬“五四”精神,肩负历史使命,尽管在当今时代,我们不再需要为追求光明和自由而挥洒热血,但我为人人的奉献精神,仍应得到弘扬。让我们用行动加汗水,以满腔热情,去开拓、去创造、去拥抱新希望,来迎接这个机遇与挑战并存的世纪。



山水 金培军 画



井岗晨雾 鹵香 摄

## 热土

季节流转,春风渐暖,不自知的就沉浸在大自然馈赠的美妙气息中。

世界上总有一些美好的角落,在等待着我们的发现,也总有一群那样可爱的人,那样热爱着这个世界的的朋友值得你去相守。

四月,暮春。

阳光透过枝桠,满地斑驳,和煦的风给予万物肆意生长的力量,那一簇簇的嫩绿,让人心里着了魔,忍不住地想和朋友一起分享:第一枝春花开在哪儿,第一声鸟鸣响在哪儿,第一拨野菜长在哪儿……那种兴致勃勃,大抵是因为眷恋春天像个孩子一样,赏得一时是一时,玩得一日是一日。连古人都道“逢春不游乐,但恐是痴人”。

沐春阳,栉东风,约上二三好友,带着孩子再带上亲自准备的食物,向春光正好的野外出发。到达目的地,小朋友们在草地上尽情的玩耍嬉戏,大朋友们在树下支起帐篷和桌子,摆精心备好的食物,调顺口的

## 暂借韶光踏春行

□朱王静

饮品,看繁花,在风里,在草色里轻轻舞动……用美食与美景唱和,席地而坐,谈笑风生。这应该就是人间最美四月天吧。

春光,一寸一寸地温暖,春色,一抹一抹地渲染,春心,一点一点的萌动,春梦,一幕一幕地拉开……在春天里行走,是人生最美的芳华。

把自己从匆忙的日常里放生,去邂逅、去遇见,去发现生命的惊喜,去放大、去找到一个真实的自己,并且热爱!

踏春,是融身自然、张扬人性、释放人情最动人的仪式!愿我们不负光阴,不负韶华。懂生活,会工作,不在最美的年华,辜负最好的自己。

## 愿你做一名健康的劳动者

□孙延兵

诺贝尔奖得主科索曾经感叹:“中国人的勤奋令世界惊叹和汗颜”。

的确,艰苦奋斗,勤劳朴实的工作作风一直是中华民族的传统美德,已经得到世界上许多国家和人民的认可。

但辛勤劳动不等于无所顾忌的加班和漫无边际的任务指标。

曾有一段时间,仿佛每天没完没了的加班,就是对党的事业忠诚与热爱。

其实,任何事情都不是一蹴而就的,更需要长时间的坚守。加班可以解决一些问题,但解决不了根本问题。一

直依靠加班才能解决的问题,不是工作分工的问题,就是工作者的能力有问题。

无独有偶,最近又有一些公司推出所谓“996”工作制,这一制度公然与我国《劳动法》规定一周不超44小时的工作制公然相违背。

好在后来,《人民日报》专门发表文章指出:反对政府机关、企事业单位搞“白加黑”、“五加二”活动,这是对职工合法权益的侵害。

工人日报也发出社评:别把超时加班美化成“拼搏和敬业”!

人需要拼搏和奉献精神,但无节

制地透支生命,往往是得不偿失。

人生的奔跑,不是胜在起点,而是终点的坚持。

管理者懂得合理地安排工作,既是对劳动者的保护,更是对劳动者的尊重,也是一个企业能否得以长期生存的关键。

劳动者学会合理地安排好工作,调整好休息,既是对自己,也是对家庭、对亲人的一种负责。

身体是革命的本钱,健康是革命的保证。

我们不仅要勇于做劳动者,还要做一个健康的劳动者,一个快乐的劳动者,一个有尊严的劳动者。

只有这样,才能让劳动变得更加光荣,令人尊敬。

愿你是一名健康的劳动者。

祝“五一”节快乐,快乐“五一”节!

淮盐似一支古老的歌谣,从4000多年的历史烟霞中悠悠唱来,激越,高亢,回味无穷。它以“煮海之利,两淮为最”美誉天下,而为其服务的盐工却默默无闻。

作为一名新时代的企业青年员工,我们要做豪情励志的勇敢者,把“不忘初心,牢记使命”作为思想武器和行动指南,助推企业转型升级,勇担企业高质量发展的新使命;要做“激情担当”的奋进者,要树立强烈的主人翁意识和责任感,在“一带一路”交汇点建设中大显身手,在广阔的舞台上施展抱负、竞展风采,为促进企业长足发展贡献青春的智慧和力量;要做“倾情拼搏”的先锋者,在勤奋学习中获取知识,在艰苦环境下磨砺意志,在基层一线增长才干,实干在

## 青春飞扬

□戴月婷

先,拼搏在先,彰显青年力量;要做“热情服务”的奉献者,作为一名入党积极分子,我时刻要求自己无论从事什么工作,都要十分珍惜自己的岗位,热爱自己的工作,扎扎实实地做好本职工作,多一份信仰,多一份付出,多一份奉献,勤奋敬业,苦干实干。

青春,是人的一生中最美好的黄金岁月。飞扬的青春带给我们奋进的勇气,带给我们创造的激情。广大青年要振奋起来,行动起来,更加坚定理想信念,坚毅砥砺前行,为企业美好的明天贡献力量!